



Публичное акционерное общество
«Новороссийский комбинат хлебопродуктов»

Годовой отчет за 2022 год

УТВЕРЖДЕН:

Решением годового общего
собрания акционеров ПАО «НКХП»
от 30.06.2023
(протокол от 03.07.2023 № 68)

Предварительно УТВЕРЖДЕН:
решением Совета директоров
ПАО «НКХП» от 26.05.2023
(протокол от 29.05.2023 № 275)



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

**ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«НОВОРОССИЙСКИЙ КОМБИНАТ ХЛЕБОПРОДУКТОВ»**

ЗА 2022 ГОД

Генеральный директор ПАО «НКХП»

_____/Д.Б. Деменков



СОДЕРЖАНИЕ

I. Раскрытие Обществом информации в Годовом отчете	4
II. Об Обществе.....	5
1. Основные сведения об Обществе	5
2. История Общества.....	7
3. Краткая характеристика Предприятия и его производственных мощностей	10
III. Положение Общества в отрасли.....	13
1. Обзор отрасли и положение Общества в ней.....	13
2. Перспективы развития и стратегия Общества.....	16
IV. Социальная политика Общества и политика в области охраны труда и окружающей среды.....	18
1. Социальная политика Общества	18
2. Охрана труда и производственная безопасность	21
3. Политика Общества в области охраны окружающей среды	22
V. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность Общества.....	25
1. Основные финансово-экономические показатели деятельности Общества	25
2. Использование Обществом энергетических ресурсов.....	29
3. Результаты Общества, достигнутые за 2022 год, в сравнении с запланированными	29
4. Выявление и реализация (отчуждение) Обществом непрофильных активов	31
5. Сделки со связанными сторонами в соответствии с основными показателями бухгалтерской (финансовой) отчетности.....	31
VI. Политика Общества в области управления рисками, внутреннего контроля	32
1. Политика Общества в области управления рисками	32
2. Существенные риски, связанные с деятельностью Общества.....	33
3. Политика Общества в области внутреннего контроля	41
VII. Акционерный капитал Общества	43
1. Сведения о выпусках ценных бумаг Общества.....	43
2. Состав акционерного капитала Общества	43
3. Структура акционерного капитала Общества	43
4. Держатель Реестра акционеров (регистратор) Общества	45
5. Листинг акций Общества.....	45
6. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества.....	46
VIII. Корпоративное управление в Обществе	48
1. Структура органов управления и контроля Общества	48
2. Общее собрание акционеров Общества	48



3. Совет директоров Общества	49
3.1 Основные положения политики Общества в области вознаграждения и компенсации расходов в отношении членов Совета директоров Общества	51
3.2 Отчет Совета директоров Общества о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности	52
4. Исполнительный орган Общества	54
5. Корпоративный секретарь Общества	56
IX. Сведения о существенных сделках, совершенных Обществом в отчетном году	58
1. Сведения о крупных сделках, совершенных Обществом в отчетном году	58
2. Сведения о совершенных Обществом в отчетном году сделках, в совершении которых имела заинтересованность	58
Приложение № 1. Отчет о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, в 2022 году.	60
Приложение № 2: Годовая бухгалтерская отчетность Общества за 2022 год, составленная по Российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), и аудиторское заключение независимого аудитора, подготовленное в отношении данной отчетности.	120
Приложение № 3: Годовая финансовая отчетность Общества за 2022 год, составленная по Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО), и аудиторское заключение независимого аудитора, подготовленное в отношении данной отчетности.	121



I. Раскрытие Обществом информации в Годовом отчете

Публичное акционерное общество «Новороссийский комбинат хлебопродуктов» осуществляет раскрытие информации в Годовом отчете за 2022 год в целях предоставления акционерам Общества, потенциальным инвесторам и контрагентам, органам государственной власти Российской Федерации, а также иным заинтересованным лицам актуальной информации о деятельности ПАО «НХХП» в 2022 год с отражением динамики происходящих процессов и перспектив развития Общества.

В тексте настоящего отчета слова «Общество», «Комбинат», «Компания» и «Предприятие» означают Публичное акционерное общество «Новороссийский комбинат хлебопродуктов» (ПАО «НХХП»).

Годовой отчет подготовлен в соответствии с:

- требованиями нормативно-правовых актов Российской Федерации, в том числе:
 - Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
 - Положением Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- рекомендациями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России (Письмо от 10.04.2014 № 06-52/2463).

Отчет представляет собой обзор:

- финансово-экономического состояния ПАО «НХХП» по результатам деятельности в 2022 год;
- перспектив развития Общества;
- основных тенденций, которые могут повлиять на будущие результаты деятельности Компании.

Настоящий отчет Общества может содержать заявления прогнозного характера. Такие слова, как «считает», «предполагает», «ожидает», «намеревается», «планирует» и подобные им отражают существующие на момент подготовки отчета прогнозы и мнения руководства ПАО «НХХП» о будущих результатах его деятельности. Необходимо иметь в виду, что прогнозные заявления связаны с высокой степенью неопределенности развития событий в отрасли, в связи с чем фактические результаты деятельности Компании могут отличаться от целевых показателей, ожидаемых результатов, оценок и намерений, содержащихся в прогнозных заявлениях.



II. Об Обществе

1. Основные сведения об Обществе

Полное фирменное наименование: Публичное акционерное общество «Новороссийский комбинат хлебопродуктов».

Сокращенное фирменное наименование: ПАО «НКХП».

Место нахождения: Россия, Краснодарский край, г. Новороссийск.

Адрес (почтовый адрес): 353901, Россия, Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Элеваторная, 22.

Дата государственной регистрации Общества и регистрационный номер: 01.07.1996, № 319.

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН): 1032309077822.

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН): 2315014748.

Контактная информация:

Телефон: +7 (8617) 67-80-41;

Факс: +7 (8617) 67-80-30;

Электронная почта: referent@novoroskhp.ru.

Подробная информация о деятельности Общества раскрыта в сети Интернет:

- на официальном сайте ПАО «НКХП»: <https://www.novoroskhp.ru>;
- на странице ПАО «НКХП» на сайте агентства «Интерфакс – Центр раскрытия корпоративной информации»:
<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=10198>.

Контактная информация для обращения (получения консультации) для акционеров и инвесторов:

Служба корпоративного управления ПАО «НКХП»:

- Корпоративный секретарь – Саломыхина Елена Александровна;
- Специалист 2 категории Службы корпоративного управления – Караева Софья Александровна.

Телефон: +7 (8617) 67-80-81.

Электронная почта:

- salomakhina@novoroskhp.ru;
- corp_secretary@novoroskhp.ru

Дочерние и зависимые организации, филиалы Общества:

- **Полное фирменное наименование:** Общество с ограниченной ответственностью «Новая пристань»
- **ИНН:** 2315996886
- **ОГРН:** 1172375062958
- **Место нахождения:** Краснодарский край, г. Новороссийск
- **Адрес юридического лица:** 353900, Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Свободы, д. 1, офис 805

Основные виды деятельности Общества:

- перевалка зерновых и масличных культур с автомобильного и железнодорожного транспорта на морской транспорт;
- транспортно-экспедиционная деятельность;
- хранение зерна и продуктов его переработки;



- производство и реализация муки, крупы;
- оптовая торговля зерном.

Аудитор Общества (по РСБУ и по МСФО) – Акционерное общество «Эйч Эл Би Внешаудит» (АО «Эйч Эл Би Внешаудит»)

- ❖ Место нахождения: **123610, Москва, Краснопресненская наб., 12, подъезд 3, офис 701**
- ❖ ОГРН: **1027739314448**
- ❖ ИНН: **7706118254**
- ❖ Телефон: +7 (495) 967 0495
- ❖ Факс: +7 (495) 967 0497
- ❖ Адрес в сети Интернет: **www.vneshaudit.ru**
- ❖ Является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество», включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 11606046557.

ПАО «НКХП» 19.04.2022 направило запросы компаниям, входящим в группы, занимающие места с 1 по 10 в рейтинге агентства ООО «РАЭКС-Аналитика» крупнейших российских аудиторских групп и сетей по итогам 2020 года (АО «Эйч Эл Би Внешаудит» (группа EY), АО «КПМГ» (группа КПМГ), АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (группа PwC), АО «Делойт и Туш СНГ» (группа Делойт), АО «Юникон» (группа БДО Юникон), ООО «ФБК» (группа ФБК Grant Thornton), ООО «Финэкспертиза» (группа FinExpertiza), АО «Эйч Эл Би Внешаудит» (HLB Russian Group), ООО «Нексия Пачоли» (группа Нексия Си Ай Эс), ООО «Мазар Аудит» (группа Мазар)) с просьбой в срок не позднее 16.05.2022 предоставить коммерческие предложения на «Оказание услуг по аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «НКХП» по РСБУ и МСФО за 2022-2026 годы, а также проведению обзорной проверки промежуточной сокращенной финансовой отчетности по МСФО за 6 месяцев 2022, 2023, 2024, 2025 и 2026 годов». В установленный срок поступило 6 коммерческих предложений, по итогам рассмотрения которых предложение АО «Эйч Эл Би Внешаудит» было признано лучшим по стоимостному критерию (протокол от 17.05.2022).

Процедура выдвижения кандидатуры Аудитора для утверждения Общим собранием акционеров Общества:

- 1) Если в Обществе сформирован Комитет по аудиту при Совете директоров Общества, то по результатам проведенной закупочной процедуры кандидатура Аудитора предварительно рассматривается Комитетом по аудиту, после чего может быть рекомендована Совету директоров для рассмотрения.
- 2) Совет директоров Общества в рамках принятия решений по вопросам о подготовке и проведении Годового общего собрания акционеров Общества рассматривает кандидатуру Аудитора и принимает решение о рекомендации ее Годовому общему собранию акционеров для утверждения, а также о включении ее в бюллетень для голосования на Годовом общем собрании акционеров.

На заседании Совета директоров Общества 27.05.2022 (протокол № 239 от 30.05.2022) был рассмотрен вопрос «О предложении годовому общему собранию акционеров Общества



по кандидатуре аудитора Общества и об определении размера оплаты его услуг» по результатам рассмотрения которого принято решение: «Рекомендовать годовому общему собранию акционеров Общества утвердить АО «Эйч Эл Би Внешаудит» в качестве аудитора бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за период 2022-2026, составленной по РСБУ и МСФО (в том числе в целях проведения обзорных проверок промежуточной сокращенной финансовой отчетности за 6 месяцев 2022, 2023, 2024, 2025, 2026 года составленной по МСФО).

В последующем в соответствии с п. 2 ст. 54 Федерального закона «Об акционерных обществах» 30.06.2022 данная кандидатура аудитора была рассмотрена на годовом общем собрании акционеров Общества, по итогам которого, компания АО «Эйч Эл Би Внешаудит» утверждена в качестве аудитора бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «НКХП» за период 2022-2026, составленной по РСБУ и МСФО, в том числе в целях проведения обзорных проверок промежуточной сокращенной финансовой отчетности за 6 месяцев 2022, 2023, 2024, 2025 и 2026, составленной по МСФО (протокол от 04.07.2022 № 67).

Независимость и объективность АО «Эйч Эл Би Внешаудит» обеспечены тем, что:

- нет факторов, которые могут оказать влияние на независимость АО «Эйч Эл Би Внешаудит» от Общества, в том числе существенных интересов, связывающих АО «Эйч Эл Би Внешаудит» (лиц, занимающих должности в органах управления и органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью АО «Эйч Эл Би Внешаудит») с Обществом (лицами, занимающими должности в органах управления и органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества);
- АО «Эйч Эл Би Внешаудит» (лица, занимающие должности в органах управления и органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью АО «Эйч Эл Би Внешаудит») не имеет долей в уставном капитале Общества;
- не осуществлялось предоставление Обществом заемных средств АО «Эйч Эл Би Внешаудит» (лицам, занимающим должности в органах управления и органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью АО «Эйч Эл Би Внешаудит»);
- нет тесных деловых взаимоотношений между Обществом и АО «Эйч Эл Би Внешаудит» (например, участие в продвижении продукции (услуг) Общества, участие в совместной предпринимательской деятельности и т.д.);
- нет лиц, занимающих должности в органах управления и (или) органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, которые одновременно занимают должности в органах управления и (или) органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью АО «Эйч Эл Би Внешаудит»;
- нет иных факторов, которые могут повлиять на независимость АО «Эйч Эл Би Внешаудит» от Общества.

2. История Общества

В начале 1880-х годов в России был разработан новый план железнодорожного строительства: в числе 17 железных дорог, указанных в представлении Министерства путей сообщения в Кабинет Министров от 08.04.1882, новороссийская ветвь Ростово-



Владикавказской железной дороги к Черному морю была отмечена как одна из «наиболее необходимых». Осенью 1884 года был принят проект железнодорожной линии «Тихорецкая-Новороссийск», концессия на строительство была выдана Акционерному обществу Владикавказской железной дороги. В результате открытия железнодорожного сообщения в Новороссийск поступило большое количество зерна с Дона и Приволжья, Ставрополя и Кубани.

В связи с тем, что каменные амбары не могли обеспечить необходимый объем для хранения зерна, Акционерное общество Владикавказской железной дороги приняло решение о строительстве Новороссийского силосного амбара-элеватора, которое началось в 1891 году и завершилось в 1893 году. Элеватор был сооружен по американскому типу и не имел себе равных не только в России, но и в Европе. Автором проекта выступил архитектор Кербедз С.И., строительство вел инженер Шеснович А.Н. (также под его руководством на Новороссийском силосном амбаре-элеваторе была построена первая в мире электростанция 3-х фазного тока мощностью 1 200 кВт.). Для того времени это было уникальное сооружение: благодаря электрификации и механизации число рабочих на элеваторе составляло всего 60 человек. Основание элеватора состояло из 364 силосов шестигранного сечения общим объемом 3 млн. пудов зерна (порядка 49 000 тонн). Длина элеватора составила около 160 метров, ширина – около 30 метров, высота силосных корпусов – 30 метров, а высота башни – 40 метров. Все это позволило увеличить экспорт зерна до 40-45 млн. пудов в год (655 000 - 737 000 тонн).

В годы Гражданской войны элеватор был разграблен. После восстановления элеватора работы по выгрузке из вагонов производились вручную, а погрузка в суда – при помощи опрокидывающихся ковшей. В связи с низким уровнем механизации погрузо-разгрузочных работ численность грузчиков составляла 1 000 человек. В 1928 году была построена транспортная галерея подачи зерна на пристань с четырьмя транспортерами и четырьмя зерноперегрузателями общей производительностью 400 тонн в час. С 1930 года по 1942 год элеватор занимался приемом, подработкой, сушкой зерна и его отгрузкой на экспорт.

В годы Великой Отечественной войны, в сентябре 1942 года, при оккупации г. Новороссийска немецкие войска закрепились на территории элеватора, сделав его неприступной крепостью. 10.09.1943 рота автоматчиков-десантников 393-го Новороссийского отдельного батальона морской пехоты штурмом захватила элеватор и на протяжении 6 суток обороняла его до подхода основных сил и полного освобождения. К концу 1943 года для восстановления элеватора была создана строительная организация «Севказзаготстрой», и усилиями тружеников элеватор был возрожден. В 1947 году элеватор был передан в систему государственных продовольственных и материальных резервов при Совете Министров СССР и переименован в объект п/я № 27.

В 1950 году были построены мельзаводы трехсортного и односортного помола, 3 склада готовой продукции, склад отрубей, мехмастерские, котельная и служебные помещения. В соответствии с Постановлением Совета Министров СССР № 15/71 от 01.02.1954 объект п/я № 27 был передан Всесоюзному объединению «Заготзерно» и переименован в Новороссийский портовый элеватор. Указом Президиума Верховного совета СССР от 31.05.1956 элеватор вошел в ведомство Министерства хлебопродуктов СССР Крайконторы Росглавзерно. С увеличением объемов экспортных операций началось



проектирование и строительство нового элеватора, который был сдан в эксплуатацию в 1958 году.

Приказом Министерства хлебопродуктов РСФСР № 69 от 04.03.1961 Новороссийский портовый элеватор был переименован в Новороссийский мукомольно-элеваторный комбинат. В 1962 году завершилось строительство отгрузочной галереи подачи зерна на воду производительностью 1 400 тонн в час.

Приказом Министерства Заготовок РСФСР № 442 от 31.12.1974 Новороссийский мукомольно-элеваторный комбинат был переименован в Новороссийский комбинат хлебопродуктов. В 1975 году к нему был присоединен Анапский хлебоприемный пункт.

В 1980 году началось строительство комплекса по расширению элеватора с приемным устройством зерна из морских судов и погрузкой его в железнодорожные вагоны. Строительство перегрузочного комплекса с двумя импортными пневмоперегрузчиками (по 400 тонн в час каждый) завершилось в 1984 году.

09.06.1993 Администрация г. Новороссийска подписала Постановление № 1839 о перерегистрации Новороссийского комбината хлебопродуктов в Акционерное общество открытого типа «Новороссийский комбинат хлебопродуктов» с постановкой на учет в Городской налоговой инспекции, Новороссийском отделе Пенсионного фонда и Краевом управлении статистики, в то время как Комбинат в июне-июле 1993 года осуществил все процедуры, необходимые для выпуска ценных бумаг – *обыкновенных именных бездокументарных акций*. 01.07.1996 Администрация г. Новороссийска выдала Обществу свидетельство № 1045 о переименовании в Открытое акционерное общество «Новороссийский комбинат хлебопродуктов» с присвоением регистрационного номера 319.

15.01.2003 Инспекция МНС по г. Новороссийску в соответствии с Федеральным законом № 129-ФЗ от 08.08.2001 «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» выдала Обществу свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1032309077822. В 2007-2010 гг. Комбинат в рамках технического перевооружения ввел в эксплуатацию две судопогрузочные машины фирмы «NEUERO» общей производительностью 1 800 тонн/час и увеличил мощность галереи по отгрузке зерна на борт судна до 1 600 тонн/час.

13.10.2015 Инспекция ФНС по г. Новороссийску выдала Обществу свидетельство № 009221332 о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о постановке Комбината на учет в качестве Публичного акционерного общества «Новороссийский комбинат хлебопродуктов». 13.11.2015 обыкновенные именные бездокументарные акции ПАО «НКХП» были включены в раздел «Первый уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам ПАО Московская Биржа. Для этого в октябре-ноябре 2015 года Комбинат осуществил все процедуры, необходимые для листинга акций Общества, а также размещение акций путем конвертации при дроблении акций посредством нового выпуска обыкновенных именных бездокументарных акций с меньшей номинальной стоимостью без изменения величины уставного капитала Компании.

В 2011 году Совет директоров Общества принял решение об утверждении Инвестиционной программы по реконструкции комплекса по хранению и перевалке зерна, к активной реализации которой Комбинат приступил в 2014 году. В декабре 2017 было завершено строительство элеваторных емкостей с объемом хранения 110 тысяч тонн зерновых – полностью строительство зернохранилища вместимостью 110 тыс. тонн с новым



устройством приема зерна с железнодорожного транспорта завершилось в 2018 году. В настоящее время Общество продолжает реализацию Инвестиционной программы.

В период с 2017 г. по апрель 2019 г. был осуществлен комплекс работ по сохранению объекта культурного наследия «Элеватор – один из крупнейших в мире, 1894 г., инженер С.И. Кербедз».

До 2017 года Комбинат переваливал на экспорт не более 4 млн. тонн зерна за один календарный год. По итогам 2017 года ПАО «НКХП» впервые в своей 125-летней истории перевалило на экспорт 6 073 490 тонн. По итогам 2018 года Общество перевалило на экспорт 6 146 779 тонн, установив личный рекорд. Кроме того, по итогам сельскохозяйственного сезона 2017-2018 ПАО «НКХП» перевалило на экспорт 6 307 840 тонн. В августе 2017 года были перевалены на экспорт 642 883 тонны – рекордный показатель для Комбината в рамках одного месяца.

По итогам 2018 года финансовым результатом деятельности Общества стала рекордная в истории Компании чистая прибыль по РСБУ в размере 3 339 867 тыс. рублей.

ПАО «НКХП» по итогам 2020 года вернуло себе лидерские позиции по объемам перевалки среди глубоководных терминалов РФ, опередив основных конкурентов более чем на 1 млн. тонн. Кроме того, были достигнуты исторические рекорды за весь период экспортной деятельности предприятия, так в ноябре 2020 года объем по перевалке зерна на морской транспорт составил 803 275 тонн.

В 2021 году Правительством РФ в целях обеспечения продовольственной безопасности РФ были разработаны и введены в действие меры тарифного и нетарифного регулирования экспорта зерновых, что повлияло на снижение общего объема экспорта из России. Однако, несмотря на это, Общество, благодаря грамотному применению Тарифной политики и дифференцированному подходу к экспортерам, смогло добиться минимального снижения выручки, что составило всего: 0,4% и увеличить показатель EBITDA на 2,76% благодаря оптимизации расходов. В результате ПАО «НКХП» закрепило лидерские позиции по объемам перевалки, опередив основных конкурентов: на 1,4 млн. тонн ООО «НЗТ» и на 0,483 млн. тонн ООО «КСК».

В течении 2022 года, в условиях давления на экономическую и финансовую системы страны, Компания выстраивала свою деятельность таким образом, чтобы сохранить достигнутые лидерские позиций и иметь стабильный, долговременный доход, который позволил бы реализовать Инвестиционную программу Общества в полном объеме. В настоящее время ПАО «НКХП» представляет собой один из крупнейших экспортно-ориентированных перегрузочных комплексов.

3. Краткая характеристика Предприятия и его производственных мощностей

Сегодня ПАО «НКХП» является одним из наиболее перспективных, динамично развивающихся зерновых терминалов Российской Федерации и охватывает широкий спектр услуг, связанных с перевалкой зерновых грузов. Предприятие расположено в Краснодарском крае на берегу Черного моря в границах морского порта Новороссийск и оснащено современным высокотехнологичным оборудованием от ведущих мировых производителей, что обеспечивает бесперебойное проведение всех операций: от приема зерна и проверки его качества до погрузки в суда. Месторасположение Комбината (акватория крупнейшего



глубоководного незамерзающего порта Российской Федерации) позволяет осуществлять перевалку круглосуточно 365/366 дней в году.

В состав имущественного комплекса ПАО «НКХП», принадлежащего на праве собственности, входят более 180 зданий и сооружений, более 700 единиц различного технологического оборудования (конвейеры, нории, транспортеры и т.д.), располагающихся на 11 земельных участках общей площадью более 170 тыс. кв. м. и на пристани № 3 морского порта Новороссийск, а также подъездные железнодорожные пути необщего пользования протяженностью 8 км.

Мощности, используемые Комбинатом в производственном цикле:



1 Перевалочный комплекс

✓ Устройства для приемки зерна:

- 4 устройства приема с ж/д транспорта на 7 ж/д путях;
- 2 устройства приема с автотранспорта на 4 проезда.

✓ Установка погрузки зерна:

- количество – 3шт.;
- оборудование – NEUERO;
- производительность – 2800 т/ч.

✓ Галерея отгрузки зерна:

- протяженность – 1,6 км;
- мощность – 2000 т/ч;
- 4 линии конвейеров производительностью по 500 т/ч каждая.

Инфраструктура Предприятия включает в себя и иные вспомогательные цеха:

▪ Транспортный участок, который имеет на балансе 3 дизельных тепловоза: ТЭМ-18, ТЭМ2М, ТЭМ-18ДМ, позволяющие обеспечивать бесперебойную работу по выгрузке зерновых, поступающих на Комбинат железнодорожным транспортом (150 вагонов в сутки);

▪ Отдел главного энергетика, который имеет в своем ведении одну подстанцию 6 кв, шесть подстанций по 10 кв и две котельных, обеспечивающие бесперебойное снабжение производственного процесса электрической и тепловой энергией;



2	Складской комплекс
<ul style="list-style-type: none">✓ 3 элеватора- объем хранения – 250 тыс. тонн	
3	Причал
<ul style="list-style-type: none">✓ Длина причальной стенки – 268,5 м.✓ Параметры расчетного судна:<ul style="list-style-type: none">▪ дедвейт – 72 000 тонн;▪ осадка – 13,1 м;▪ длина – 229 м.	
4	Зерноперерабатывающий комплекс
<ul style="list-style-type: none">✓ Продукция – пшеничная мука, манка, отруби;✓ Оборудование – ОКРИМ, СовОкрим;✓ Производительность – 150 тонн/сутки;✓ Вместимость складов – 2600 тонн.	

▪ Отдел главного механика, который обеспечивает содержание производственного оборудования в исправном состоянии на постоянной основе. Наличие станочного парка механических мастерских и квалифицированного персонала позволяет производить все виды ремонтных работ собственными силами в целях обеспечения непрерывности производственного процесса;

▪ Гараж, в автохозяйстве которого находится техника, обеспечивающая перемещение производственных и непроизводственных грузов как на территории Комбината, так и вне ее;

▪ Производственно-экологическая лаборатория, которая обеспечивает контроль за соблюдением установленных нормативов на источниках выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, контроль за безопасным обращением с опасными отходами на территории Предприятия, а также осуществляет разработку нормативно-технической документации и получение разрешительных документов.



III. Положение Общества в отрасли

1. Обзор отрасли и положение Общества в ней

О благополучии государства часто судят по урожаям зерновых культур. В составе агропромышленного комплекса Российской Федерации зерновая отрасль является одной из ведущих: зерно и продукты его переработки имеют для страны стратегическое значение. Производство зерна в значительной мере влияет на многие отрасли экономики. Предприятия агропромышленного комплекса Российской Федерации занимаются выращиванием, хранением и переработкой зерна, обеспечивая около 10 млн. рабочих мест. Рост производства зерна и стабилизация зернового рынка обеспечивают рост производства в перерабатывающей промышленности и смежных отраслях.

Российская Федерация обладает уникальным аграрным потенциалом и возможностями по наращиванию поставок зерна на мировой рынок. Возможности расширения посевных площадей в большинстве регионов планеты практически исчерпаны, в то время как Российская Федерация занимает лидирующее место в мире по площади и качеству сельскохозяйственных земель. В Российской Федерации сосредоточено почти 40% мировых площадей черноземов – почв, обладающих наиболее высоким естественным плодородием, что является значительным конкурентным преимуществом. При этом доля Российской Федерации в мировом производстве зерна составляет всего около 5%, в то время как ее ресурс по посевным площадям составляет не менее 14% – то есть имеются существенные резервы повышения урожайности зерновых культур.

На протяжении последних лет Россия является одним из крупнейших экспортёров зерновых в мире, и по итогам 2022 года удержала за собой 1-ое место по экспорту продовольственной пшеницы.

Общий экспорт зерновых из РФ в 2022 году составил 45 500 тысяч тонн. В том числе пшеницы было отправлено более 31 000 тысяч тонн. Основными странами импортерами российского зерна в 2022 году выступили: Турция, Иран, Египет, Саудовская Аравия, Ливия, Сирия, Судан.

Распределение экспорта из Российской Федерации по странам в 2022 году





Экспорт зерновой продукции из России в денежном выражении по итогам 2022 года увеличился на 15% по сравнению с показателем 2021 года. Об этом говорится в сообщении Федерального центра развития экспорта «Агроэкспорт» при Минсельхозе РФ.

Увеличение экспорта обусловлено рекордным урожаем зерновых в Российской Федерации.

ПАО «НКХП» традиционно занимает одно из лидирующих положений среди основных конкурентов.

Перевалка в глубоководных портах ЮФО, тонн (отгружено по коносаментам)					
Месяц	АО «НЗТ» 2022	ПАО «НКХП» 2022	АО «КСК» 2022	ООО «ТЗКТ» 2022	АО «ТЗТ» 2022
Январь	338 963	285 379	392 600	105 229	24 070
Февраль	449 559	302 192	346 435	246 421	47 000
Март	367 071	411 384	497 046	266 107	25 060
Апрель	337 300	348 418	584 735	301 918	44 034
Май	92 312	256 497	384 444	139 691	24 671
Июнь	78 731	330 823	226 854	156 000	31 252
Июль	89 540	182 453	403 120	205 674	82 180
Август	291 046	194 181	597 049	304 291	101 465
Сентябрь	350 519	418 631	662 120	328 950	62 100
Октябрь	471 289	552 219	469 804	501 621	163 374
Ноябрь	624 361	574 003	722 070	327 830	142 039
Декабрь	630 887	715 089	728 925	524 616	137 197
ИТОГО	4 121 578	4 571 269	6 015 202	3 408 348	884 442
ИТОГО 2022	АО «НЗТ»	ПАО «НКХП»	АО «КСК»	ООО «ТЗКТ»	АО «ТЗТ»
19 000 839	22%	24%	32%	18%	5%

Мукомольно-крупяная промышленность самая стабильная отрасль пищевой и перерабатывающей промышленности в сравнении с другими.

В период восстановления после ограничений, вызванных пандемией Covid-2019, предприятия данной отрасли смогли в полной мере обеспечить потребность в муке, крупах, зерновых хлопьях и других видах продукции, вырабатываемой из зернового сырья, придерживаясь доступных цен и сохраняя ассортиментный ряд.

В условиях сокращения и прекращения поставок различного сырья, материалов и оборудования из стран, присоединившихся к санкциям, удержать стабильные показатели стало возможным благодаря запасам сырья, производителям отечественного оборудования и качественной подготовке специалистов, которые внедряют и реализуют в производство современные технологии.

В нынешних реалиях отрасль нуждается в аккумулировании информации, связанной с производством, перевозкой, реализацией, хранением, обработкой, переработкой и утилизацией зерна и продуктов его переработки на внутреннем и внешнем рынках и при закупках зерна в интервенционный госфонд. Это обеспечит прозрачность рынка и повысит эффективность работы. В этой связи государством была разработана система



прослеживаемости зерна и продуктов его переработки ФГИС «Зерно», внедрённая в обязательном порядке с 01.09.2022 года. На основе информации, которая поступает в систему от участников зернового рынка, государственные ведомства отслеживают движение продукции на всех этапах — от выращивания зерновых культур и получения урожая до реализации конечным потребителям зерна, и продуктов его переработки.

За 2022 год объем переработки зерна Цехом мельзавода ПАО «НКХП» превысил плановый показатель на 21 % и составил 42 845 тонн, общий объем полученной готовой продукции составил 32 510 тонн. Увеличен выход крупы манной на 74% от плановых показателей и муки высшего сорта на 38 %, что позволило получить дополнительную прибыль.

Устойчивое снабжение и доступность зерна продолжают являться основой социально-экономической стабильности. По прогнозам экспертов, потребление зерна к 2030 году должно увеличиться, а это значит, что спрос на зерно в мире будет расти, прежде всего, благодаря росту населения и его доходов.



2. Перспективы развития и стратегия Общества

Южная портовая зона Российской Федерации, в которой расположен Комбинат, представляется крайне перспективной для развития Общества, в том числе с точки зрения привлекательности для контрагентов-экспортеров.

ПАО «НКХП» определяет для себя основной стратегией сохранить лидерские позиции по объемам перевалки среди глубоководных терминалов РФ, а также совершенствовать мукомольное производство.

Общество определяет следующие стратегические задачи в долгосрочной перспективе:

- 1) повышение рентабельности деятельности;
- 2) рост производительности труда;
- 3) завершение Инвестиционной программы по реконструкции комплекса по хранению и перевалке зерна (далее - Инвестиционная программа).

В рамках дальнейшего развития мукомольного производства на 2023 год запланированы следующие мероприятия:

- прохождение надзорного аудита на соответствие предприятия Системе менеджмента безопасности пищевой продукции (далее СМБПП) ИСО 22000-2018, основанной на принципах ХАССП;
- приобретение и установка энтолейтора-стерилизатора для борьбы со скрытой зараженностью в готовой продукции;
- приобретение новой автоцистерны для перевозки муки;
- проектирование цеха гранулирования отрубей;
- выполнение плана мероприятий Утвержденный Генеральным директором по результатам ежегодного совещания по анализу системы менеджмента безопасности пищевой продукции со стороны руководства («Протокол совещания по анализу СМБПП ПАО «НКХП» за период 2022 год» от 14.12.2022).

Реализация Инвестиционной программы определена в качестве одного из приоритетных направлений деятельности ПАО «НКХП». По результатам реализации увеличится мощность объемов хранения и перевалки зерна на экспорт до 7,14 млн. тонн в год за счет обновления, реконструкции и строительства дополнительной инфраструктуры эмитента.

Ключевой задачей данной программы являются увеличение мощности перевалки терминала до максимально возможной с учетом ограничений единственного имеющегося причала № 22 – до 7,14 млн. тонн в год.



Инвестиционная программа включает в себя 6 этапов:

Этап	Мероприятия	% реализации:
Этап 1	<ul style="list-style-type: none">Техпереворужение элеваторов № 1 и № 2 с автоматизацией.Реконструкция кабельной трассы от подстанции лесной порт.Техпереворужение технологических линий на причале № 22, Установка норий.Техпереворужение мельзавода (линия зерноотходов).	100%
Этап 2	<ul style="list-style-type: none">Реконструкция внутриплощадочных ж/д путей и парка Верхний.	68%
Этап 3	<ul style="list-style-type: none">Элеватор № 4 на 100 тыс. т., устройство приема зерна, эстакады увязки с элеваторами №№ 1,2 и с экспортной галереейРасселение жилых домов.Реконструкция элеватора №3 (красный).Строительство экспортной эстакады от зернохранилища до причала №22.	100 %
Этап 4	<ul style="list-style-type: none">Реконструкция устройства приема зерна с автотранспорта и галереи подачи зерна в мельзавод с возможностью устройства примельничного элеватора.Дирекция по реализации инвестиционных программ.	76 %
Этап 5	<ul style="list-style-type: none">Реконструкция кабельной трассы от подстанции Н1.	100 %
Этап 6*	<ul style="list-style-type: none">Устройство автотерминала с подъездными путями	65 %

**Исполнение этапа временно приостановлено на основании решения Совета директоров ПАО «НКХП».*

В 2022 году Совет директоров Общества скорректировал план-график реализации всех мероприятий Инвестиционной программы, и в этой связи полная реализация запланирована на декабрь 2024 года.



IV. Социальная политика Общества и политика в области охраны труда и окружающей среды

1. Социальная политика Общества

ПАО «НКХП» позиционирует себя как надежного работодателя и является таковым, реализуя обширный комплекс мероприятий в рамках социальной политики, направленной на привлечение высококвалифицированного персонала и поддержание его заинтересованности в добросовестной работе на Комбинате. Основными направлениями социальной политики ПАО «НКХП» являются:

- охрана труда и здоровья работников;
- страхование работников;
- санаторно-курортное лечение и отдых работников;
- поддержка ветеранов и пенсионеров;
- оказание помощи нуждающимся работникам и поддержка семей работников.

Общество ценит труд сотрудников и заботится о соблюдении норм безопасности труда, охраны жизни и здоровья каждого из них. Компания стремится эффективно решать задачи по сохранению здоровья работников и обеспечивает управление рисками в области охраны труда.

Приоритетами кадровой политики ПАО «НКХП» являются:

- обеспечение наличия квалифицированного персонала для решения поставленных задач;
- поддержание высокого уровня развития кадрового потенциала с помощью современных инструментов общемировых стандартов;
- внедрение и развитие современных технологий социальной защищенности работников;
- совершенствование процессов преемственности уникального опыта и знаний и формирования кадрового резерва.

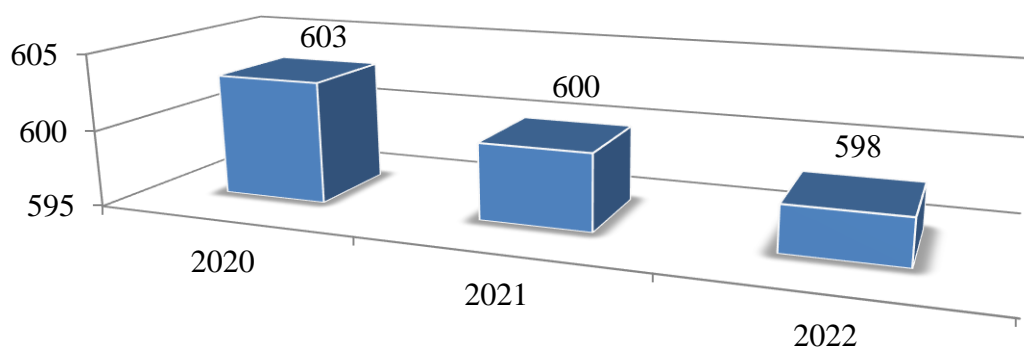
В основу системы управления персоналом Общества положены следующие определяющие принципы:

- соблюдение требований Трудового кодекса Российской Федерации;
- соответствие кадровой политики стратегическим целям Компании;
- целостность и социальная ориентированность кадровой политики;
- повышение эффективности деятельности и производительности труда;
- профессиональное развитие и карьерный рост кадров Общества.

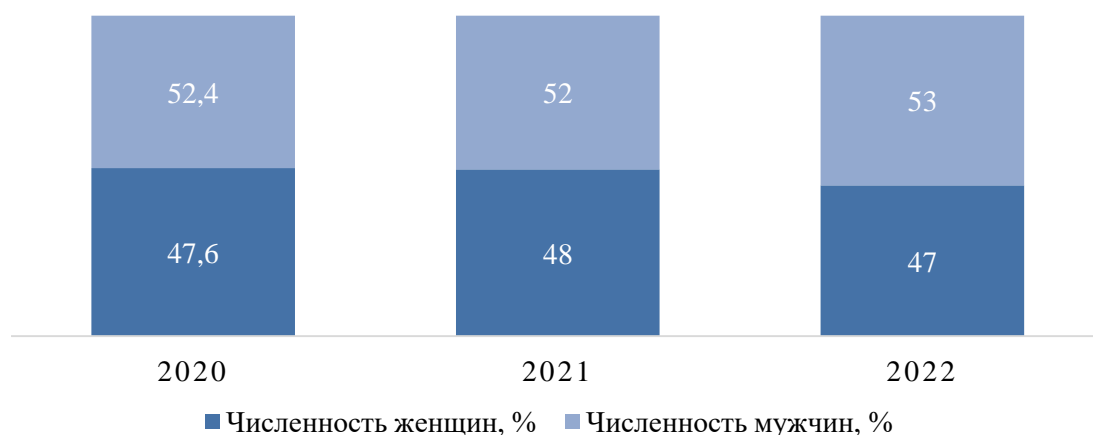
ПАО «НКХП» разделяет принципы равенства возможностей в сфере занятости населения. На открытые вакансии принимаются кандидаты независимо от пола, расы, национальности, языка, вероисповедания, отношения к религии, имущественного и семейного положения, возраста, места жительства, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника. При приеме на работу учитываются только профессиональная квалификация и навыки соискателя.



В 2022 году среднесписочная численность персонала ПАО «НКХП» в сравнении с 2021 годом снизилась на 0,3% и составила 598 человек:



В 2022 году соотношение численности мужчин и женщин среди работников Общества составило 53% и 47% соответственно:



В Обществе на постоянной основе действует первичная профсоюзная организация профсоюза работников АПК РФ ПАО «НКХП», которая от лица работников каждые три года заключает Коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения с работодателем (ПАО «НКХП»).

В этой связи 21.12.2020 был заключен новый коллективный договор сроком действия с 01.01.2021 по 31.12.2023, который содержит взаимные обязательства работодателя и работников по вопросам рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, социальных гарантий, льгот и компенсаций, охраны труда и здоровья, гарантий профсоюзной деятельности и т.д.

Система оплаты и стимулирования труда в Компании нацелена на повышение производительности труда и качества оказываемых услуг, материальной заинтересованности сотрудников в конечных результатах своего труда. В Обществе разработано и утверждено Положение об оплате труда и премировании работников, которое является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Действующие повременная и дополнительная системы оплаты труда основываются на законодательстве Российской Федерации о труде и предусматривают, наряду с государственным регулированием трудовых отношений, значительные права Комбината в



выборе форм оплаты труда, установлении стимулов в труде в зависимости от конечных результатов деятельности Компании по реализации продукции, работ, услуг и распространяются на всех работников ПАО «НКХП».

Фонд оплаты труда в Обществе находится в прямой зависимости от объема реализации продукции, работ и услуг в денежном выражении (без НДС):

- услуг по перевалке зерна на морской транспорт – до 30%;
- собственной продукции – 2%;
- прочих товаров, работ и услуг – 1%.

Составные части фонда оплаты труда:

- 1) Оплата по окладам, тарифным ставкам – рассчитывается на основании штатного расписания по каждому подразделению Общества согласно табелю учета рабочего времени;
- 2) Оплата за ночные, воскресные, выходные и праздничные часы, доплаты за классность, вредные условия труда, совмещение, оплаты трудового и ученического отпусков, резерв, прочие выплаты, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и Коллективным договором;
- 3) Фонд директора – образуется в размере до 30% от общего фонда оплаты труда, зависит от результатов работы Комбината и распределяется по подразделениям с соблюдением принципа трудового участия;
- 4) Премияльный фонд – зависит от результатов работы Компании и определяется в процентном соотношении к окладам и доплатам за работу в выходные дни, совмещение, руководство бригадами.

Материальное стимулирование направлено на повышение заинтересованности работников в достижении максимального производственного и финансового результата деятельности Комбината и учитывает напряженность труда, повышение качества выполнения работ, личный вклад работника в общий производственный процесс и другие индивидуальные показатели труда.

Фонд оплаты труда Общества в 2022 году снизился на 3,4 % по отношению к показателю 2021 года и составил 898 507,3 тыс. руб.:

Год	Фонд оплаты труда, тыс. руб.	Страховые взносы на Фонд заработной платы, тыс. руб.
2020	852 949,7	227 545
2021	930 346,1	245 472
2022	898 507,3	242 536

Средняя заработная плата в Обществе в 2022 году снизилась на 3,1% по отношению к показателю 2021 года и составила 125 300 руб.:

Год	Средняя заработная плата, руб.
2020	117 900
2021	129 300
2022	125 300



Размер социальных выплат в 2022 году составил 4 741,7 тыс. руб.:

<i>Категория социальных выплат</i>	<i>Размер социальных выплат, тыс. руб.</i>
Материальная помощь единовременная (вступление в брак, рождение ребенка, погребение, выход на пенсию, юбилейные даты и т.п.)	3 640,0
Прочие выплаты (многодетным семьям, семьям, имеющим детей-инвалидов, доплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и прочие согласно Коллективному договору)	1 101,7

Особое внимание в ПАО «НКХП» уделяется вопросам повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки персонала – данные направления всегда были и остаются приоритетными в кадровой политике Компании.

2. Охрана труда и производственная безопасность

В целях обеспечения безопасной эксплуатации опасных производственных объектов в ПАО «НКХП» выполняются обязательные требования промышленной безопасности, содержащиеся в Федеральном законе №116-ФЗ от 21.07.2021 «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и Федеральных нормах и правилах, принимаемых в соответствии с Федеральным законом.

Деятельность Общества осуществляется на основании лицензии на эксплуатацию взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности № ВХ-30-005403 от 24.07.2015.

Опасные производственные объекты, эксплуатируемые ПАО «НКХП», зарегистрированы в государственном реестре в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации. Свидетельство о регистрации № А30-00136 от 13.09.2019.

В соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте Обществом заключен со страховой организацией АО «СОГАЗ» договор обязательного страхования гражданской ответственности.

В целях обеспечения готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий с профессиональной аварийно-спасательной службой заключен договор на обслуживание опасных производственных объектов № 630 от 29.11.2022.

Обществом организован и осуществляется производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности в соответствии с требованиями, устанавливаемыми постановлением Правительством Российской Федерации. ПАО «НКХП» разработано и утверждено положение о производственном контроле с учетом особенностей эксплуатируемых опасных производственных объектов и условий их эксплуатации. Комплексные и целевые проверки состояния промышленной безопасности осуществляются постоянно действующей комиссией производственного контроля, назначенной приказом генерального директора.

В 2022 году Общество с привлечением специализированных лицензированных организаций провело экспертизы промышленной безопасности 80 (восемьдесят)



технических устройств, 2 (двух) зданий и 1 (одного) сооружения, применяемых на опасных производственных объектах, в целях определения их соответствия предъявляемым требованиям промышленной безопасности и продления срока дальнейшей безопасной эксплуатации.

Ежегодные сведения об организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности представлены в территориальный орган Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) в форме и сроки, установленные федеральным органом исполнительной власти в области промышленной безопасности.

В целях обеспечения охраны труда проводятся регулярные проверки безопасности на рабочих местах методом осуществления Трехступенчатой системы контроля (ежедневно, один раз в неделю, один раз в месяц).

В Обществе проведена специальная оценка условий труда в соответствии с требованиями законодательства РФ.

3. Политика Общества в области охраны окружающей среды

Политика ПАО «НКХП» в области качества, безопасности и охраны окружающей среды направлена на соблюдение соответствующих международных и национальных регламентирующих требований. Компания стремится к повышению качества услуг и продукции, поэтому все производственные процессы в рамках деятельности Комбината (как основные, так и вспомогательные) идентифицируются, документально определяются и анализируются.

Общество обеспечивает надлежащий уровень безопасности в своей деятельности и соблюдает действующие стандарты и нормы в области перевалки зерновых грузов и предотвращения загрязнения окружающей среды. Особое внимание уделяется обеспечению безопасной эксплуатации технологического оборудования зернового терминала, линиям связи между персоналом, процедурам оперативного оповещения об авариях и нештатных ситуациях, подготовке персонала к подобным ситуациям и действиям в случае аварии. Контроль над соблюдением и реализацией указанных процедур на Комбинате осуществляет Отдел охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, ГО и ЧС.

ПАО «НКХП» в доступной форме регламентирует свою деятельность по обеспечению экологической безопасности и требует аналогичных действий со стороны своих партнеров. Знание стандартов в области экологического менеджмента и неукоснительное следование им являются обязательными условиями для успешной работы персонала Компании.

В 2022 году деятельность Общества в области охраны окружающей среды регламентировалась:

- Декларацией о воздействии на окружающую среду от 30.07.2020 № 51155-13106-97140-00 со сроком действия с 30.07.2020 по 29.07.2027;
- Лицензией на осуществление деятельности по транспортированию отходов IV класса опасности № (23) -23- 00112-Т/П, выданной 02.10.2020 Южным межрегиональным управлением Росприроднадзора.

В целях обеспечения экологической безопасности, получения достоверной информации о состоянии окружающей среды и соблюдения требований российского законодательства и установленных нормативов в области охраны окружающей среды производственно-экологическая лаборатория ПАО «НКХП» организывает и осуществляет



производственный экологический контроль и производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, в том числе:

- контроль своевременного проведения инвентаризации источников загрязнения природной среды;
- контроль наличия согласованных с надзорными органами и действующих по сроку нормативных документов, регламентирующих деятельность Общества в области охраны окружающей среды и в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения;
- контроль наличия лицензий, предусмотренных природоохранным законодательством Российской Федерации;
- контроль соблюдения установленных нормативов и лимитов допустимого воздействия на окружающую среду;
- контроль эффективности работы пылегазоочистного оборудования;
- контроль за качеством атмосферного воздуха и физического воздействия на него на границе санитарно-защитной зоны Общества;
- визуальный контроль состояния почв, на которых проводятся эксплуатационные, строительные и иные работы, автомобильных дорог и железнодорожных путей;
- контроль принимаемых мер по предотвращению загрязнения территории Общества нефтепродуктами, недопущению смыва дождевыми и талыми водами загрязняющих веществ с территории в ливневую канализацию;
- контроль объектов накопления отходов производства и потребления;
- контроль своевременной передачи отходов производства и потребления сторонними организациями согласно заключенным договорам в соответствии с природоохранным законодательством Российской Федерации;
- контроль наличия документов, подтверждающих факт передачи отходов;
- контроль за составом поверхностных сточных вод, сбрасываемых с территории Предприятия в городские ливневые коллекторы через водовыпуски;
- контроль состояния ливневых коллекторов, дождеприемных решеток и колодцев на территории Предприятия.

Обществом организовано проведение инструментального контроля за соблюдением установленных нормативов предельно допустимых выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферу, исследование атмосферного воздуха и измерений физических воздействий на атмосферный воздух (уровней шума), анализов качественного и количественного содержания загрязняющих веществ в отобранных пробах поверхностных сточных (ливневых) вод в местах их сброса с территории Общества в сети городской ливневой канализации.

В установленные Правительством Российской Федерации сроки ПАО «НКХП»:

- осуществляет расчеты и внесение платы за негативное воздействие на окружающую среду (далее - НВОС);
- составляет и предоставляет в Южное межрегиональное управление Росприроднадзора: декларацию о плате за НВОС, статистическую отчетность по формам № 2-ТП (воздух, отходы), отчет об организации и о результатах осуществления производственного экологического контроля, декларацию о количестве выпущенных в обращение на территории Российской Федерации за



предыдущий календарный год готовых товаров, в том числе упаковки, подлежащей утилизации, отчетность о выполнении нормативов утилизации отходов от использования товаров, подлежащих утилизации после утраты ими потребительских свойств за истекший год, форму расчета экологического сбора и сведения об объектах, оказывающих НВОС;

- составляет и предоставляет в территориальный орган Росстата статистическую отчетность по форме № 4-ОС;
- предоставляет в установленные сроки в территориальный отдел Управления Роспотребнадзора сведения о результатах производственного контроля;
- осуществляет ежемесячный расчет объема поверхностных сточных вод, сбрасываемых с территории Общества в городскую систему и сооружения ливневой канализации, и обеспечивает оплату за их транспортировку и сброс в водный объект;
- осуществляет учет образовавшихся, использованных, обезвреженных, переданных другим лицам, а также размещенных отходов производства и потребления.
- Общество в соответствии с законодательством Российской Федерации проводит работу по паспортизации опасных отходов и очистных (газоочистных) сооружений (установок), разработке инструкций по эксплуатации аспирационных сетей и другой технической документации.

ПАО «НКХП» соблюдает все требования российского законодательства в области работы с персоналом, охраны труда, окружающей среды и стремится соответствовать передовым стандартам корпоративной социальной ответственности.

Приоритетными направлениями в области устойчивого развития являются:

- безопасность, здоровье и профессиональное развитие персонала;
- ответственность за социально-экономическое благополучие населения, благотворительность;
- минимизация негативного промышленного воздействия на окружающую среду, ресурсосбережение, соответствие международным стандартам в области экологии и охраны окружающей среды;
- участие в поддержании условий для эффективного развития предприятия в этих направлениях.



V. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность Общества

1. Основные финансово-экономические показатели деятельности Общества

Агрегированный бухгалтерский баланс ПАО «НКХП»,
подготовленный в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности,
установленными в Российской Федерации, по состоянию
на 31.12.2021 и 31.12.2022

Показатель	31.12.2022		31.12.2021		Изменение	
	значение, тыс. руб.	доля, %	значение, тыс. руб.	доля, %	+/-	%
Актив						
Оборотные активы, в т.ч.:	2 008 993	16,0	1 455 327	12,9	553 666	38,0
– денежные средства и денежные эквиваленты;	1 357 986	10,8	902 392	8,0	455 594	50,5
– дебиторская задолженность;	333 408	2,7	187 020	1,7	146 388	78,3
– запасы.	316 462	2,5	364 006	3,2	-47 544	-13,1
Внеоборотные активы, в т.ч.:	10 543 714	84,0	9 843 140	87,1	700 574	7,1
– основные средства.	10 366 796	82,6	9 680 356	85,7	686 440	7,1
Общая величина активов	12 552 707	100,0	11 298 467	100,0	1 254 240	11,1
Пассив						
Краткосрочные обязательства, в т.ч.:	972 454	7,7	1 403 857	12,4	-431 403	-30,7
– заемные средства;	338 042	2,7	883 003	7,8	-544 961	-61,7
– кредиторская задолженность.	438 009	3,5	348 109	3,1	89 900	25,8
Долгосрочные обязательства, в т.ч.:	432 541	3,4	783 081	6,9	-350 540	-44,8
– заемные средства;	0	0,0	338 042	3,0	-338 042	-100,0
– отложенные налоговые обязательства.	421 156	3,4	357 072	3,2	64 084	17,9
Собственный капитал	11 147 712	88,8	9 111 529	80,6	2 036 183	22,3
Общая величина пассивов	12 552 707	100,0	11 298 467	100,0	1 254 240	11,1

В 2022 году Общество обеспечило устойчивую структуру бухгалтерского баланса.



**Общая характеристика финансовых результатов
деятельности ПАО «НКХП» в 2022 году по отношению к показателям 2021 года.**

Увеличение активов Общества за 2022 составило 1 254 240 тыс. руб. или 11,1%:

- доля внеоборотных активов снизилась с 87,1% до 84,0% от валюты баланса по состоянию на 31.12.2021, однако суммарное увеличение составило 700 574 тыс. руб. или 7,1%;
- доля оборотных активов увеличилась с 12,9% до 16,0%, суммарное увеличение составило 553 666 тыс. руб. или 38,0%.

На изменение показателей и структуры бухгалтерского баланса ПАО «НКХП» в 2022 году повлияли следующие факторы:

- увеличение внеоборотных активов на 700 574 тыс. руб. или на 7,1% произошло за счет средств, направляемых на капитальные вложения в рамках Инвестиционной программы по реконструкции комплекса по хранению и перевалке зерна ПАО «НКХП»;
- снижение запасов на 47 544 тыс. руб. или на 13,1% произошло в связи с меньшим остатком сырья для переработки на мельзаводе;
- увеличение оборотных активов на 553 666 тыс. руб. или на 38,0% произошло в основном за счет увеличения остатка свободных денежных средств на конец 2022 года;
- дебиторская задолженность увеличилась на 146 388 тыс. руб. или на 78,3% в связи с задолженностью бюджета по НДС и переплатой в предыдущие периоды по налогу на имущество;
- краткосрочные обязательства снизились на 431 403 тыс. руб. или на 30,7% за счет погашения кредита;
- кредиторская задолженность увеличилась на 89 900 тыс. руб. или на 25,8% в основном в связи с изменением сроков уплаты страховых взносов за 2 и 3 кварталы 2022 года;
- собственный капитал вырос на 2 036 183 тыс. руб. или на 22,3% за счет нераспределенной прибыли 2022 года.

Совокупная долговая нагрузка Общества по состоянию на 31.12.2022 составила 1 404 995 тыс. руб., что составляет 11,2% валюты баланса, в том числе долгосрочные обязательства составляют 3,4% валюты баланса.



**Анализ отчета о финансовых результатах ПАО «НКХП» за 2022 год,
подготовленного в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности,
установленными в Российской Федерации**

<i>Показатель</i>	<i>2022, тыс. руб.</i>	<i>2021, тыс. руб.</i>	<i>Δ, %</i>	<i>Причины</i>
Выручка от продаж	5 624 520	6 405 426	-12,2	Снижение объема перевалки и ставки за перевалку
Себестоимость продаж	(2 595 665)	(2 606 499)	-0,4	
Валовая прибыль	3 028 855	3 798 927	-20,3	Снижение объема перевалки и ставки за перевалку
Коммерческие расходы	(2 343)	(123 517)	-98,1	В 2021 году основная доля расходов - на услуги сторонних организаций, связанные с продажей собственного зерна на экспорт (ВЭД НКХП)
Управленческие расходы	(611 121)	(645 405)	-5,3	Снижение расходов на оплату труда
Прибыль от продаж	2 415 391	3 030 005	-20,3	
Проценты к получению	61 184	84 680	-27,7	Снижение остатка денежных средств для размещения на депозитах в 1 полугодии 2022 года
Проценты к уплате	(40 627)	(63 008)	-35,5	Снижение кредитной нагрузки
Доходы от участия в других организациях	-	-	х	
Прочие доходы	122 851	58 643	109,5	Корректировка налога на имущество
Прочие расходы	(80 788)	(92 648)	-12,8	Не создавался резерв под снижение стоимости материально – производственных запасов
Прибыль до налогообложения	2 478 011	3 017 672	-17,9	
Изменение отложенных налоговых активов	-	-	х	
Изменение отложенных налоговых обязательств	(39 826)	(12 385)	221,6	
Прочее	-	-	х	
Налог на прибыль	(461 821)	(607 831)	-24,0	В соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации
Чистая прибыль	1 976 364	2 397 456	-17,6	



Основные финансово-экономические показатели ПАО «НКХП» за 2022 год.

Показатель	Методика	2022	2021	Δ, %
Показатели рентабельности				
Рентабельность продаж	Чистая прибыль / Выручка	35,14	37,43	-6,1
Рентабельность активов	Чистая прибыль / Средняя балансовая стоимость активов	16,57	20,03	-17,3
Рентабельность собственного капитала	Чистая прибыль / (Капитал и резервы - целевые финансирования и поступления + доходы будущих периодов - собственные акции, выкупленные у акционеров)	17,73	26,31	-32,6
Показатели ликвидности, доли ед.				
Коэффициент текущей ликвидности	(Оборотные активы - долгосрочная дебиторская задолженность) / Краткосрочные обязательства (не включая доходы будущих периодов)	2,07	1,04	99,0
Коэффициент срочной ликвидности	(Оборотные активы - запасы - НДС по приобретенным ценностям - долгосрочная дебиторская задолженность) / Краткосрочные обязательства (не включая доходы будущих периодов)	1,74	0,78	123,1
Коэффициент абсолютной ликвидности	Денежные средства / Краткосрочные обязательства (не включая доходы будущих периодов)	1,40	0,64	118,8
Показатели финансовой устойчивости				
Коэффициент автономии собственных средств	(Капиталы и резервы (за вычетом собственных акций, выкупленных у акционеров) - целевые финансирования и поступления + доходы будущих периодов) / (Внеоборотные активы + оборотные активы)	0,89	0,81	9,9
Коэффициент капитализации (финансовой зависимости)	(Долгосрочные обязательства + краткосрочные обязательства (не включая доходы будущих периодов)) / (Капиталы и резервы (за вычетом собственных акций, выкупленных у акционеров) - целевые финансирования и поступления + доходы будущих периодов)	0,13	0,24	-45,8



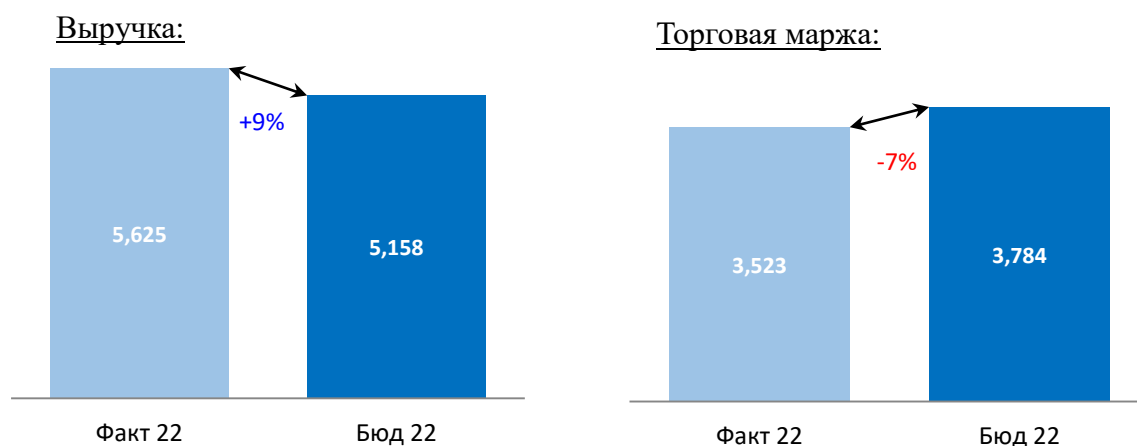
Показатели оборачиваемости, раз				
Оборачиваемость активов	Выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг за вычетом НДС, акцизов и пр. налогов и обязательных платежей / Средняя стоимость активов	0,47	0,54	-13,0
Оборачиваемость собственного капитала	Среднегодовой собственный капитал (капиталы и резервы - целевые финансирования и поступления + доходы будущих периодов - собственные акции, выкупленные у акционеров) / Чистая прибыль	5,13	3,52	45,7

2. Использование Обществом энергетических ресурсов

В 2022 году Комбинат в производственной деятельности использовал следующие виды энергетических ресурсов:

Вид энергетического ресурса	Объем потребления в натуральном выражении	Единица измерения	Объем потребления в денежном выражении, тыс. руб. (с НДС)
Электроэнергия	16 816 506	кВт.ч	103 017
Вода	33 873	м3	2 805
Газ естественный (природный)	241 713	м3	1 693
Бензин автомобильный	26 017	л	1 413
Топливо дизельное	222 249	л	11 434

3. Результаты Общества, достигнутые за 2022 год, в сравнении с запланированными





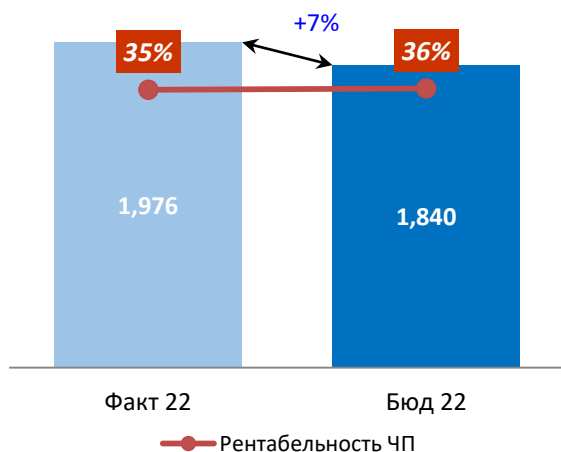
Выручка от перевалки зерна на экспорт составила 3 974 млн руб., по сравнению с планом 91,1%. (- 388 млн руб.). Это связано со снижением объема перевалки на 679 тыс. тонн (- 12,9%)

Выручка от реализации зерновых составила 676,2 млн. руб., в том числе товарные займы экспортерам 676,1 млн. руб. (46,8 тыс. тонн пшеницы 3 и 4 класса) и продажа остатков ячменя урожая 2021 года (12 тонн).

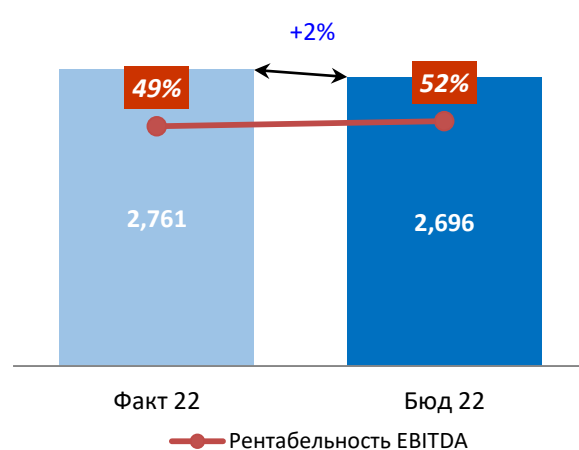
Выручка от реализации продукции собственного производства составила 833 млн. руб., что по сравнению с планом составило 130,9%, по сравнению с 2021 годом – 115,2%. Это обусловлено повышением спроса на муку высшего и первого сорта и крупу манную на внутреннем рынке.

Выручка от прочей деятельности составила 141 млн руб., в том числе от услуг по неполному ТЭО 137 млн. руб.

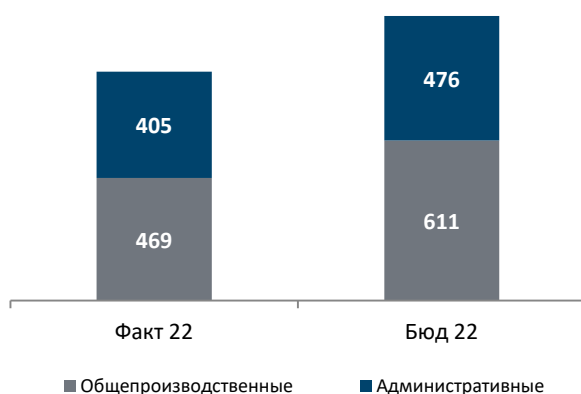
Чистая прибыль, рентабельность:



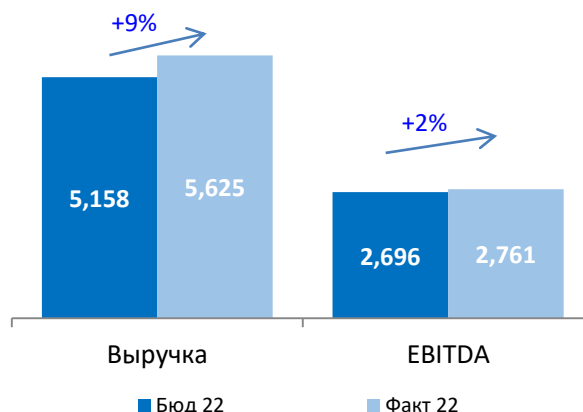
EBITDA, рентабельность Ebitda:



Структура постоянных расходов:



Выручка и EBITDA:





Факторный анализ:

Факторы	Выручка	EBITDA
Цена	+5%	+8%
Объем	+4%	+10%
Переменные расходы		-27%
Постоянные расходы		+8%
Курсовые разницы		4%
<u>Отклонение от плана</u>	<u>+9%</u>	<u>+2%</u>

Ebitda Общества за 2022 год составила 2 761 млн руб., что на 2% выше запланированного объема.

Рентабельность Ebitda ниже запланированной, так как в Бюджете на 2022 год не была запланирована продажа зерна (согласно бюджетному посланию АО «ОЗК»). Рентабельность по этому виду деятельности менее 1%.

4. Выявление и реализация (отчуждение) Обществом непрофильных активов

Мероприятия в отношении непрофильных активов в ПАО «НКХП» регламентированы следующими документами, утвержденными Советом директоров Общества (протокол от 05.12.2017 № 128):

- Программа отчуждения непрофильных активов Общества;
- Реестр непрофильных активов Общества;
- План мероприятий по реализации непрофильных активов Общества.

Согласно Плану мероприятий по реализации непрофильных активов Общества в 2022 году непрофильные активы, подлежащие реализации не были предусмотрены. По состоянию на 31.12.2022 Реестр непрофильных активов Общества включает 8 непрофильных активов, которым присвоен код «С» - сохранение в Обществе. В 2022 году новых активов, подлежащих включению в Реестр и План мероприятий по реализации непрофильных активов Общества, выявлено не было.

5. Сделки со связанными сторонами в соответствии с основными показателями бухгалтерской (финансовой) отчетности

Информация о сделках со связанными сторонами раскрывается в составе Годовой финансовой отчетности за 2022 год.



VI. Политика Общества в области управления рисками, внутреннего контроля

1. Политика Общества в области управления рисками

В соответствии с п. 1 ст. 87.1 Федерального закона «Об акционерных обществах» в Обществе разработана и утверждена решением Совета директоров Общества (протокол от 26.06.2020 № 183), а также введена в действие приказом Генерального директора (№ 298 от 29.06.2020) Политика по управлению рисками ПАО «НКХП».

Управление рисками базируется на следующих требованиях и принципах:

- Системный подход.
- Непрерывность процесса управления рисками.
- Глубина процесса управления рисками.
- Полнота процесса управления рисками.
- Сбалансированность подхода к управлению рисками.
- Стратегия управления рисками.
- Избежание риска.
- Контроль и предупреждение риска.
- Принятие риска.
- Учет стратегических целей и задач Общества.
- Разделение полномочий.
- Разделение уровней принятия решений.
- Интеграция с системой внутреннего контроля.

К основным процессам управления рисками Политикой по управлению рисками ПАО «НКХП» отнесены:

- выявление и оценка рисков;
- определение собственной удерживающей способности и риск-аппетита общества;
- предупреждение рисков;
- мониторинг и анализ статуса идентифицированных рисков и мер по реагированию и/или контрольных процедур по управлению рисками.

В Обществе приказом Генерального директора также утверждены Положение по управлению рисками, Регламент осуществления процесса «Управление рисками ПАО «НКХП» (№ 157 от 04.07.2017) и Правила выявления и оценки рисков (№ 192 от 14.05.2018).

Положение по управлению рисками ПАО «НКХП» определяет:

- 1) требования к процессам управления рисками и принципы их построения;
- 2) цели в управлении рисками, например,;
 - а) снижение числа непредвиденных убытков в хозяйственной деятельности Общества;
 - б) обеспечение наименьших потерь от угроз при реализации стратегии Общества;
 - в) повышение инвестиционной привлекательности и укрепление репутации Общества;
- 3) задачи в управлении рисками;
- 4) основных участников (их права и обязанности);



- 5) подходы к выявлению рисков и формированию основных мероприятий управления рисками.

Регламент осуществления процесса «Управление рисками ПАО «НКХП» определяет следующий порядок реализации:

1. формирование Карты рисков на год;
2. идентификация новых выявленных рисков и их анализ;
3. ежеквартальный мониторинг и анализ идентифицированных рисков и мероприятий по их предупреждению;
4. оперативное управление рисками;
5. рассмотрение Комиссией по управлению рисками материалов по управлению рисками.

Для поддержания и развития системы управления рисками в Обществе приказом Генерального директора Общества (№ 156 от 04.07.2017) создана Комиссия по управлению рисками (приказом №163 от 01.04.2021 утвержден действующий состав Комиссии), которая, согласно Положению о комиссии по управлению рисками ПАО «НКХП», утвержденному приказом Генерального директора Общества (№ 192 от 14.05.2018), выполняет следующие основные задачи:

- рассмотрение и предварительное одобрение проектов локальных документов по вопросам управления рисками;
- рассмотрение всех вопросов, связанных с выявлением, анализом и недопущением (минимизацией) рисков;
- управление незначительными рисками Общества и по запросу предоставление рекомендаций и пояснений по управлению приемлемыми и критическими рисками.

Правила выявления и оценки рисков ПАО «НКХП» устанавливают общие подходы и методики проведения процедур идентификации (выявления), оценки и управления рисками Общества в целях:

- предупреждения ситуаций, негативно влияющих на достижение целей Общества;
- использования новых возможностей для увеличения стоимости активов и прибыльности Общества.

2. Существенные риски, связанные с деятельностью Общества

Под риском понимается вероятное событие, которое может повлиять на достижение стратегических и операционных целей Общества в конечной перспективе вследствие влияния внешних и/или внутренних факторов. В 2022 году Общество осуществляло управление на основе сформированной Карты рисков ПАО «НКХП» на 2022 год (утверждена генеральным директором ПАО «НКХП» 19.01.2022). Всего в 2022 году ПАО «НКХП» осуществляло деятельность по управлению 29 рисками, в том числе:

- 3 критическими рисками;
- 23 приемлемыми рисками;
- 3 незначительными рисками.

Ниже представлены наиболее существенные риски Общества.

1) Риск ухудшения рыночной конъюнктуры, связанный с возможным:

- снижением урожайности зерна;



- снижением объемов экспорта зерна в связи с сокращением спроса на зерно на внешнем рынке;

- увеличением транспортных тарифов, введением новых и повышением действующих пошлин;

- резким повышением цен на закупаемые товары, работы, услуги для обеспечения производственной деятельности;

- колебанием цен на внутреннем и внешнем рынках зерна;

- затягиванием процедур контроля, осуществляемых органами Россельхознадзора;

- ограничением со стороны искусственных и естественных монополий.

2) Риск ухудшения геополитической ситуации, обусловленный возможностью:

- введения запрета экспорта сельскохозяйственной продукции в связи с ухудшением дипломатических отношений со странами-потребителями;

- отказа стран-импортеров от поставок российского зерна;

- внесения изменений в таможенное законодательство;

- изменений, связанных с государственным регулированием рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия;

- разрыва контрактов по причине изменения законодательства.

3) **Риск недостижения годовых целевых показателей Инвестиционной программы по реконструкции комплекса по хранению и перевалке зерна, связанный с возможным:**

- нерациональным составлением бизнес-плана в части определения ключевых предпосылок;

- некорректным составлением бизнес-плана в части оценки критериев эффективности деятельности Инвестиционной программы;

- несвоевременным/некачественным исполнением обязанностей со стороны подрядчиков, поставщиков;

- ростом цен на оборудование и материалы;

- ужесточением требований к Инвестиционной программе со стороны контролирующих органов;

- несвоевременным финансированием;

- несоответствием объема работ проектно-сметной документации;

- возникновением форс-мажорных обстоятельств в период строительства объектов.

Осознавая наличие вышеперечисленных рисков, Общество на стадии принятия управленческого решения объективно оценивает возможные риски и предпринимает все возможные меры по минимизации негативных последствий, в том числе:

- диверсификация рынков сбыта;

- использование производных финансовых инструментов;

- контроль маржинальности сделок;

- заключение контрактов с контрагентами со сроком отгрузки не более месяца с даты подписания;

- поиск и ведение переговоров с производителями оборудования, необходимого для дальнейшего выполнения этапов Инвестиционной программы;

- ежеквартальный отчет (план-факт) о выполнении этапов Инвестиционной программы для Совета директоров Общества;



— контроль качества выполненных работ по Инвестиционной программе на постоянной основе;

контроль сроков по Инвестиционной программе на постоянной основе

2. Финансовые риски, среди которых наиболее существенными являются:

1) *Риск потери ликвидности*, связанный с возможным:

— неисполнением контрагентами своих договорных обязательств;

— неэффективным управлением оборотным капиталом.

Риск потери ликвидности заключается в вероятности потери Обществом способности исполнять свои финансовые обязательства, что, в свою очередь, может повлечь:

— потерю платежеспособности Общества;

— снижение эффективности деятельности Общества;

— отсутствие достаточного уровня ресурсов для исполнения финансовых обязательств (кассовые разрывы);

— штрафы и пени со стороны контрагентов и банков;

— досрочное закрытие кредитной линии, увеличение стоимости заемных средств;

— недополученная прибыль вследствие отвлечения ресурсов для поддержания ликвидности;

— дополнительные расходы на привлечение заемных средств для покрытия обязательств;

— убытки вследствие непогашения контрагентами дебиторской задолженности;

— репутационный ущерб.

В целях эффективного управления риском потери ликвидности ПАО «НКХП» использует следующие «стратегические» инструменты:

1) планирование денежных потоков: бюджет движения денежных средств ежегодно планируется и утверждается Советом директоров ПАО «НКХП»;

2) составление ежемесячного план/факт - анализа отчета о движении денежных средств;

3) постоянный контроль над расходованием денежных средств;

4) регулирование сроков оплаты при заключении договоров с контрагентами: порядок и сроки расчётов с контрагентами являются обязательными условиями договоров;

5) регулярный контроль за согласованием платежей: формирование платежного календаря с горизонтом планирования 1 месяц;

6) контроль сроков оплаты при исполнении заключённых договоров: исполнителем по договору, а также службой внутреннего контроля.

7) снижение количества договоров с поставщиками на условиях предоплаты без дополнительного согласования с руководителем – приоритет заключения договоров с условием оплаты по факту поставки ТМЦ/ оказания услуги;

8) предварительная проверка контрагентов на добросовестность и платежеспособность;

9) заключение договоров с покупателями на условиях полной или частичной предоплаты, или же с минимальной отсрочкой платежа;

10) регулярное проведение инвентаризации запасов материальных ценностей;

11) осуществление контроля над дебиторской и кредиторской задолженностью на постоянной основе;



12) одобрение крупных сделок Советом директоров Общества в соответствии с пп. 15.2 ст.15 Устава ПАО «НКХП».

2) Валютный риск — риск убытков вследствие неблагоприятного изменения курсов иностранных валют. Во внешнеторговых операциях — опасность валютных потерь, связанных с изменением курса валюты платежа. В современных рыночных условиях изменение валютного курса происходит непрерывно, в связи с этим валютный риск существует постоянно.

Каждая операция в иностранной валюте несет в себе потенциальную опасность или шанс получить убытки или прибыль на курсовой разнице. Наиболее распространенный операционный риск возникает при внешнеторговых операциях. В таких случаях потребность в конвертации поступившей валюты или, наоборот, покупки ее для выполнения обязательств, происходит в иных условиях, чем планировалось. Любая из сторон соглашений, связанных с внешнеэкономической деятельностью, может оказаться в проигрыше. Все зависит от уровня работы с валютными рисками.

Реализация валютного риска может привести к:

- уменьшению рублевой выручки при снижении курса доллара к рублю;
- убыткам от переоценки валютной позиции;
- изменению стоимости приобретаемого импортного оборудования и запасных частей;
- увеличению расходов на приобретение оборудования и запасных частей.

В целях снижения вероятности реализации валютного риска Обществом на постоянной основе проводится мониторинг курса доллара и сокращение валютных остатков в случае ослабления курса доллара к рублю или ожиданий такого ослабления; конвертация валютной выручки в день поступления валюты на счета, а также хеджирование валютных потоков и страхование валютных рисков. Кроме того, службой внутреннего контроля ежемесячно проводится сценарный анализ валютного риска.

3) Риск утраты временно свободных денежных средств, реализация которого возможна при размещении временно свободных денежных средств в неблагонадежном банке, а также в случае отзыва Центральным банком РФ лицензии у обслуживающей Общество кредитной организации.

Для минимизации риска утраты временно свободных денежных средств Общество систематически проводит анализ банков-контрагентов. Размещение временно свободных денежных средств осуществляется в соответствии с утвержденным Советом директоров ПАО «НКХП» (протокол от 30.03.2015 № 52) Положением о размещении временно свободных денежных средств, которое предусматривает порядок отбора банков-контрагентов.

4) Несоблюдение требований налогового законодательства.

Риск несоблюдения требований налогового законодательства— это возможность наступления неблагоприятного события, в результате которого ПАО «НКХП», принявшее то или иное решение в сфере налогообложения, может потерять или не получить ресурсы, предполагаемую выгоду или понести дополнительные финансовые либо репутационные убытки.

Реализация описываемого риска может повлечь:

- 1) дополнительные расходы в виде доначисленных налогов;
- 2) штрафы за нарушение налогового законодательства;



- 3) судебные издержки;
- 4) непринятие части расходов для целей налога на прибыль;
- 5) арест имущества/счетов;
- 6) невозмещение сумм НДС.

Сокращение вероятности потери денежных средств, а также уменьшение возможности их потери именно в результате налоговых упущений, необходимо для сохранения прибыльности хозяйствующего субъекта. В рассматриваемой сфере ПАО «НКХП» предпринимает соответствующие меры, в частности:

- 1) проводит обучение сотрудников подразделения в соответствии с изменениями налогового законодательства (повышение квалификации через участие в обучающих программах и семинарах, использование информационных систем);
- 2) контролирует сроки представления налоговых расчетов и деклараций в ФНС России;
- 3) контролирует соблюдение сроков уплаты налогов и сборов;
- 4) проводит ежегодный системный аудит бухгалтерской отчетности (промежуточной и годовой);
- 5) осуществляет проверки Ревизионной комиссией перед формированием годовой бухгалтерской отчетности;
- 6) проводит сверку расчетов с бюджетом (мониторинг расчетов посредством информации по ТКС не реже 1 раза в квартал, оформление акта сверки 1 раз в год);
- 7) рассчитывает налоговые платежи по правилам действующего законодательства;
- 8) коллегиально оценивает результаты деятельности и ее налоговых последствий;
- 9) проводит мониторинг СВК отражения хозяйственных операций;
- 10) проводит диагностику учетных процессов в целях подготовки к переходу на налоговый мониторинг.

Финансовые риски по оценке критичности относятся к категории приемлемых рисков. ПАО «НКХП» осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями налогового и валютного законодательства Российской Федерации, оперативно реагирует на изменения в них, стремится к конструктивному взаимодействию с компетентными в указанных сферах органами власти Российской Федерации.

Обществом выстроен процесс подбора и проверки контрагентов, на регулярной основе осуществляется контроль за исполнением договорных обязательств. В Обществе работает система контроля операций по расходованию денежных средств, осуществляется многоступенчатый контроль согласования платежей.

3. Правовые риски.

Правовые риски по шкале критичности относятся к категории незначительных рисков, приемлемых для Общества и не требующих серьезного финансирования. Принимаемые решения ограничиваются внедрением процедур и закупок небольших объемов товаров и услуг, обеспечивающих предупреждение и уменьшение негативных последствий наступления риска. Определяются границы риска, и осуществляется мониторинг риска для принятия действий в случае изменения уровня критичности риска.

Контроль и предупреждение правовых рисков ПАО «НКХП» подразумевает проведение мониторинга изменений законодательства структурным подразделением Общества, ответственным за правовое обеспечение деятельности Общества.

Структурное подразделение Общества, ответственное за правовое обеспечение деятельности Общества, совместно со структурными подразделениями Общества, деятельность которых связана с изменениями законодательства, оценивает влияние



изменений законодательства на деятельность Общества и разрабатывает меры, необходимые для их принятия.

ПАО «НКХП» строго соблюдает требования валютного законодательства, регулирующего порядок осуществления международных расчетов, операций с валютными средствами, валютного контроля.

Локальный нормативный акт, регулирующий внутренние процедуры Общества, или в соответствии с которым у Общества возникают обязательства, проходит экспертизу в структурном подразделении Общества, ответственном за правовое обеспечение деятельности Общества. Отдельные внутренние документы ПАО «НКХП» рассматриваются и утверждаются общим собранием акционеров Общества или Советом директоров Общества в соответствии с разграничением компетенций либо по требованию.

Юридический отдел и служба корпоративного управления ПАО «НКХП» осуществляют правовое обеспечение деятельности Общества, проводят экспертизы проектов договоров и разрабатывают типовые формы договоров, осуществляют контроль за законностью и соблюдением интересов Общества при проведении любых операций, а также осуществляют защиту интересов Общества в суде и иных государственных органах.

Общество своевременно и в полной мере оформляет все требуемые разрешения и лицензии для осуществления деятельности.

4. Операционные риски, прежде всего, связаны с технологическими особенностями отраслевого назначения деятельности Комбината. Наиболее существенными рисками для деятельности Общества являются:

1) Технические инциденты, связанные с возможными:

- несвоевременной модернизацией и заменой физически и морально устаревшего технологического оборудования;
- некачественными ремонтами зданий, сооружений, машин и оборудования, транспортных средств, инструмента, производственного инвентаря;
- сбоями, приостановкой деятельности Общества из-за форс-мажорных событий природного характера, терроризма, техногенных событий;
- недостаточным уровнем профессиональной подготовки ответственных лиц;
- нарушением условий эксплуатации, износа и повреждения оборудования, аварии;
- несвоевременным проведением проверок пожарной безопасности.

2) Производственный травматизм, обусловленный:

- несоблюдением работниками требований законодательства Российской Федерации и внутренних документов Общества в части охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- несоответствием оборудования требованиям безопасности труда;
- несвоевременным проведением обучения персонала Общества безопасным методам труда;
- несвоевременным проведением медицинских осмотров;
- несвоевременным проведением специальной оценки условий труда.

3) Порча, недостача зерна, принятого на хранение на элеваторах, связанные с:

- несоблюдением требований к условиям хранения;
- неэффективным процессом учета и оформления операций с зерном;
- ошибками при определении качественных показателей партий зерна, ненадлежащим оформлением лабораторных документов о качестве зерна;
- отсутствием систематического контроля за состоянием зерна;



- отсутствием однозначных четких указаний на материально ответственных должностных лиц за количественную и качественную сохранность зерна.
- 4) Недостижение плановых показателей по производству и реализации продукции собственного производства, обусловленное:
 - неэффективным управлением оборотным капиталом;
 - недостаточным контролем за подготовкой оборудования, производственных и складских помещений;
 - недостаточным производственным контролем за процессами (стадиями) производства, хранения, транспортировки и реализации мукомольно-крупяной продукции, а также кормовых зернопродуктов;
 - недостаточной проработкой плана продаж;
 - некорректным составлением сменного задания;
 - некорректным планированием загрузки перерабатывающих мощностей;
 - порчей готовой продукции.
- 5) Недостижение плановых показателей по портовой перевалке, связанное с:
 - падением мировых цен на зерно;
 - повышением стоимости услуг по доставке зерна в порт автомобильным либо железнодорожным транспортом, либо отсутствием взаимной корреляции стоимости транспортировки с изменениями мировых цен на зерно, и как следствие, повышением себестоимости поставки зерна через порты Российской Федерации для экспортеров;
 - внесением изменений в законодательство в части требований к качественным показателям закупаемого зерна и продуктов его переработки в странах импортерах;
 - повышением экспортных пошлин.
- 6) Порча, недостача транспорта, оборудования механизмов, инструментов, ГСМ по причине:
 - несоблюдения требований к условиям эксплуатации, хранения оборудования, механизмов, инструментов;
 - неэффективного процесса учета и оформления операций по движению оборудования, механизмов, инструментов;
 - отсутствия систематического контроля за состоянием и хранением оборудования, механизмов, инструментов;
 - совершения противоправных/преступных деяний (кража, порча);
 - несоблюдения норм охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Операционные риски по оценке критичности относятся к категории приемлемых рисков ПАО «НКХП». В отношении операционных рисков Общество осуществляет постоянный контроль, оперативно принимаются меры по недопущению создания рисков ситуаций, а именно:

- проводятся ежегодные проверки состояния материально-технической базы элеваторов на предмет готовности к приемке нового зерна;
- подразделения Комбината предоставляются отчеты о проделанной работе по модернизации и замене устаревшего оборудования;



- в случае необходимости применяется план ликвидации аварийных ситуаций;
- осуществляются проверки систем аспирации с привлечением независимых экспертов для проверки надлежащего функционирования системы аспирации – уровня загрязнения воздуха при выбросе, состояния фильтров;
- регулярно проверяется безопасность на рабочих местах;
- проводятся инструктажи по технике безопасности;
- проводятся предварительные, периодические, предрейсовые медицинские осмотры;
- проводится специальная оценка труда в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;
- организуется контроль доступа к производственным объектам Общества;
- службой безопасности проверяются кандидаты при приеме на работу;
- осуществляется проверка контрагентов до заключения договоров, а также действующих контрагентов Общества;
- проводится ежегодная проверка состояния материально-технической базы комбината на предмет готовности к приемке нового зерна;
- регулярно проверяется соблюдение на элеваторах условий хранения зерна;
- закупается высокоточное оборудование для измерения веса зерна, осуществляется ежегодная поверка весов на элеваторе;
- проводятся плановые и внеплановые инвентаризации зерна и запасов товарно-материальных ценностей;
- ежегодно проверяется лабораторное оборудование;
- автоматизируется проведение лабораторных анализов с целью снижения влияния человеческого фактора;
- проводятся ежегодные мероприятия по дезинсекции и дератизации;
- регулярно осуществляется производственный контроль за безопасностью поступающего зерна и производимой мукомольно-крупяной продукцией в части соблюдения:
 - ✓ требований технических условий;
 - ✓ гигиенических требований безопасности и пищевой ценности пищевых продуктов;
- осуществляется страхование имущества;
- осуществляется страхование гражданской ответственности владельцев опасных производственных объектов;
- регулярно осуществляется контроль качества производимой продукции;
- постоянно осуществляется контроль за содержанием зданий, сооружений, оборудования Комбината;
- применяются КПЭ (ключевые показатели эффективности), разработанные для ключевых сотрудников, перечисленных в Уставе ПАО «НКХП»;
- ежемесячно контролируется исполнение плановых показателей по портовой перевалке;
- ежемесячно контролируется исполнение плана завоза зерна в разрезе экспортеров и выделенных квот;



— перераспределяются невыполненные объемы прошедшего периода (месяц, квартал) между экспортерами, выделение дополнительных квот на завоз зерна в текущем зерновом году.

3. Политика Общества в области внутреннего контроля

В соответствии с п. 1 ст. 87.1 Федерального закона «Об акционерных обществах» в Обществе разработана и утверждена решением Совета директоров Общества (протокол от 26.06.2020 № 183) Политика в области внутреннего контроля. Создание и эффективное функционирование системы внутреннего контроля в ПАО «НКХП» направлено на обеспечение разумной уверенности в достижении стоящих перед Компанией целей.

Задачами системы внутреннего контроля Общества являются:

- выявление, анализ и оценка рисков, возникающих на всех организационных уровнях Общества, эффективное управление данными рисками, в т.ч. эффективное распределение и использование имеющихся ресурсов для управления рисками;
- совершенствование инфраструктуры и процесса внутреннего контроля Общества;
- создание надежной информационной основы в части СВК для планирования деятельности и принятия взвешенных (с учетом риска и существующего внутреннего контроля) управленческих решений;
- создание механизмов внутреннего контроля, обеспечивающих эффективное функционирование бизнес-процессов и реализацию бизнес-проектов Общества;
- стандартизация и регламентирование ключевых процедур в области внутреннего контроля;
- обеспечение построения в Обществе оптимальной организационной структуры, соответствующей её потребностям на базе принципа разделения обязанностей между субъектами СВК;
- обеспечение сохранности активов Общества и эффективности использования ресурсов Общества;
- обеспечение объективного, справедливого и ясного представления о текущем состоянии и перспективах развития Общества, целостности и прозрачности отчетности Общества, разумности и приемлемости принимаемых Обществом рисков;
- обеспечение эффективного функционирования контрольных процедур, нацеленных на снижение рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность и корпоративного мошенничества в Обществе;
- защита интересов всех акционеров Общества, проверка контрагентов и анализ их антикоррупционных процедур, а также, при наличии возможности, предотвращение и устранение конфликтов интересов;
- создание условий для своевременной подготовки и предоставления достоверной отчетности для внутреннего и внешнего пользования, а также иной информации, подлежащей раскрытию в соответствии с применимым законодательством;
- обеспечение соблюдения Обществом применимого федерального законодательства, локальных нормативных документов.

В Обществе ежегодно приказом Генерального директора утверждаются План и Программа проведения мероприятий по внутреннему контролю. (План и Программа



проведения мероприятий по внутреннему контролю на 2022 год утверждены приказом № 763 от 28.12.2021).

Также, в Обществе приказом Генерального директора (№ 113 от 17.05.2017) утверждено Положение о процедурах внутреннего контроля над финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «НКХП», в соответствии с которым указанные процедуры подразумевают не только непосредственный анализ достоверности данных, но и анализ эффективности текущих бизнес-процессов Общества.

В целях осуществления мониторинга процесса внутреннего контроля в Обществе приказом Генерального директора (№ 113 от 17.05.2017) создана Служба внутреннего контроля, основными задачами и функциями которой в соответствии с Положением о Службе внутреннего контроля ПАО «НКХП» (утверждено решением Совета директоров Общества (протокол от 26.06.2020 № 183) являются:

- методологическое обеспечение процесса организации и функционирования внутреннего контроля и управления рисками (разработка предложений по совершенствованию и развитию системы внутреннего контроля и системы управления рисками в Обществе);
- осуществление мониторинга эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками (выявление недостатков существующих контрольных процедур, разработка мероприятий по их устранению);
- осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации, решений органов управления Общества и внутренних документов Общества при совершении финансовых и хозяйственных операций;
- обеспечение своевременного выявления и анализа финансовых и операционных рисков, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью, которые могут оказать существенное негативное влияние на достижение целей Общества (проверка правильности и полноты применения распорядительных документов в области финансово-хозяйственной деятельности подразделениями Общества);
- организация взаимодействия с Ревизионной комиссией, Службой внутреннего аудита и внешним аудитором Общества по вопросам оценки эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками;
- подготовка аналитических, информационных, справочных материалов по организации и функционированию системы внутреннего контроля и системы управления рисками в Обществе по запросу;
- ведение учета выявленных нарушений при осуществлении внутреннего контроля и управлении рисками.

Согласно утвержденному приказом Генерального директора Общества (№ 113 от 17.05.2017) Регламенту осуществления Службой внутреннего контроля ПАО «НКХП» процедур внутреннего контроля полномочия по внутреннему контролю осуществляются посредством плановых и внеплановых проверок (ревизий, анализов, обследований), по результатам которых оформляются соответствующие заключения.



VII. Акционерный капитал Общества

1. Сведения о выпусках ценных бумаг Общества

<i>Выпуск ценных бумаг</i>	<i>Номер и дата государственной регистрации выпуска ценных бумаг</i>	<i>Дата регистрации отчета об итогах выпуска ценных бумаг</i>	<i>Кол-во акций в выпуске ценных бумаг</i>	<i>Номинальная стоимость ценной бумаги, руб.</i>	<i>Дата регистрации плана приватизации / проспекта ценных бумаг</i>
1. Выпуск <i>акций</i> обыкновенных именных бездокументарных					
	18-1-П-0517 от 29.06.1993	23.07.1993	67 597	1 000	29.06.1993
2. Конвертация при дроблении <i>акций</i> обыкновенных именных бездокументарных путем осуществления нового выпуска <i>акций</i> обыкновенных именных бездокументарных с меньшей номинальной стоимостью без изменения величины уставного капитала Общества					
	1-03-35684-Е от 02.10.2015	03.11.2015	67 597 000	1	02.10.2015

2. Состав акционерного капитала Общества

По состоянию на 31.12.2022 уставный капитал ПАО «НКХП» составляет 67 597 000 (шестьдесят семь миллионов пятьсот девяносто семь тысяч) рублей.

Уставный капитал Общества разделен на обыкновенные именные бездокументарные акции в количестве 67 597 000 (шестьдесят семь миллионов пятьсот девяносто семь тысяч) штук номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая. Все акции Общества предоставляют ее владельцу-акционеру равные права.

В соответствии с Уставом Общество вправе разместить дополнительно к размещенным акциям 50 000 000 (пятьдесят миллионов) обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая.

Количество голосующих акций ПАО «НКХП» составляет 67 597 000 (шестьдесят семь миллионов пятьсот девяносто семь тысяч) штук. В распоряжении Общества акций не имеется.

3. Структура акционерного капитала Общества

На 31.12.2022:

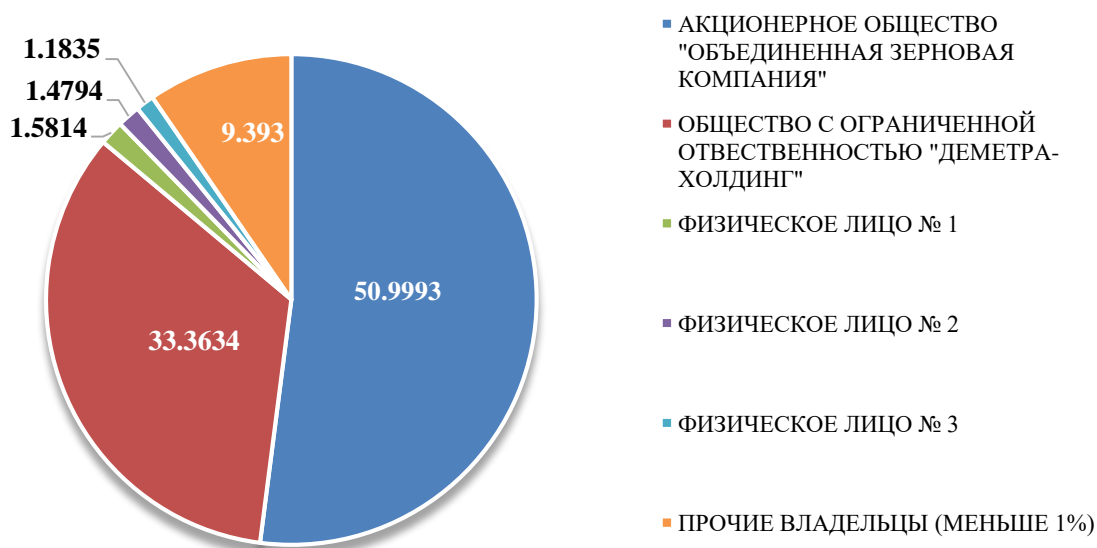
Количество зарегистрированных лиц в Реестре акционеров ПАО «НКХП», имеющих ненулевые счета	251
— в том числе количество номинальных держателей акций ПАО «НКХП»	1



**Распределение акций по категориям зарегистрированных лиц
в Реестре акционеров ПАО «НКХП» по состоянию на 31.12.2022**

<i>Категория зарегистрированного лица</i>	<i>Количество зарегистрированных лиц</i>	<i>Количество акций, шт.</i>	<i>Доля в уставном капитале ПАО «НКХП», %</i>
Физические лица	246	8 073 742	11,9293
Счета совладения	3	16 000	0,0237
Юридические лица	5	34 958 000	51,7153
Номинальные держатели	1	24 565 258	36,3408
ВСЕГО:	246	67 597 000	100

Владельцы не менее чем 1% акций ПАО «НКХП» по состоянию на 31.12.2022



Исполнительные органы ПАО «НКХП» заявляют об отсутствии в Обществе сведений о существовании долей владения акциями, превышающих 5%, помимо уже раскрытых ПАО «НКХП».

Сведения о возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами Общества степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Компании, в том числе на основании акционерных соглашений, у ПАО «НКХП» отсутствуют.

В распоряжении ПАО «НКХП» акций не имеется. Общество не имеет подконтрольного юридического лица, которому бы принадлежали акции.



4. Держатель Реестра акционеров (регистратор) Общества

В соответствии с решением Совета директоров Общества от 29.07.2019 (протокол от 01.08.2019 № 162) 04.10.2019 был заключен договор на ведение Реестра акционеров ПАО «НКХП» с Акционерным обществом ВТБ Регистратор (АО ВТБ Регистратор):

Место нахождения	127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23, корп. 10
Почтовый адрес	127137, г. Москва, а/я 54
ОГРН	1045605469744
ИНН	5610083568
Телефон	+7 (495) 787-44-83
Общая электронная почта	info@vtbreg.ru
Адрес в сети Интернет	https://www.vtbreg.ru
Данные о лицензии на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг	<ul style="list-style-type: none">• Номер: 045-13970-000001;• Дата выдачи: 21.02.2008;• Дата окончания действия: Бессрочная;• Наименование органа, выдавшего лицензию: Федеральная служба по финансовым рынкам.
Дата, с которой АО ВТБ Регистратор осуществляет ведение Реестра акционеров ПАО «НКХП»	07.10.2019

5. Листинг акций Общества

28.10.2015 Совет директоров Общества принял решение (протокол от 28.10.2015 № 71) об обращении в ПАО Московская Биржа с заявлением о листинге акций ПАО «НКХП». После осуществления Обществом всех процедур, необходимых для листинга акций, и мероприятий, направленных на подтверждение соответствия Компании требованиям Правил листинга ПАО Московская Биржа к корпоративному управлению, 13.11.2015 ценные бумаги ПАО «НКХП» были включены в раздел «Первый уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам ПАО Московская Биржа (котировальный список первого (высшего) уровня):

Полное фирменное наименование	Публичное акционерное общество «Московская Биржа ММВБ-РТС»
Место нахождения	125009, г. Москва, Большой Кисловский пер., д. 13 125009, г. Москва, ул. Воздвиженка, д. 4/7, стр. 1
ОГРН	1027739387411
ИНН	7702077840
Телефон	+7 (495) 363-32-32; +7 (495) 232-33-63
Адрес в сети Интернет	https://www.moex.com
Данные о лицензии	Лицензия биржи № 077-001 от 29.08.2013 выдана Федеральной службой по финансовым рынкам



15.12.2015 было завершено публичное предложение (IPO/Предложение) акций ПАО «НКХП» на Московской Бирже (ISIN: RU000A0BLWD7):

- Цена Предложения была установлена на уровне 512 руб. за акцию;
- Исходя из установленной цены Предложения, рыночная капитализация ПАО «НКХП» составила 34,5 млрд. руб.;
- В рамках Предложения было реализовано 7 291 000 акций Компании на сумму 3,7 млрд. руб. Объем Предложения составил 10,8% акций ПАО «НКХП», которые были предложены к продаже акционером Общества «BELCARRA SERVICES LIMITED»;
- По результатам Предложения доля акций Компании в свободном обращении составила более 30% с учетом существующих миноритарных акционеров Общества;
- Начало торгов акциями (публичного обращения акций) на Московской Бирже стартовало 15.12.2015 после 13:00 по московскому времени. Торговый код акций ПАО «НКХП» на Московской Бирже – НКНР;
- АО ВТБ Капитал выступило эксклюзивным глобальным координатором и букраннером Предложения. Финансовая Группа БКС выступила ко-лид менеджером Предложения. ООО ВТБ Капитал Брокер выступило брокером в рамках Предложения. ООО «Юридическая фирма Лекап» выступило юридическим консультантом Предложения.

С 24.04.2019 акции ПАО «НКХП» переведены в раздел «Третий уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам ПАО Московская Биржа (некотировальная часть списка).

На 31.12.2022 рыночная капитализация ПАО «НКХП» составила 19 603 130 000 руб.: падение 0,34 % по отношению к показателю на 31.12.2021. В 2022 году минимальная цена акции ПАО «НКХП» на Московской Бирже составила 210,5 руб., а максимальная – 442,5 руб.

6. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества

Дивидендная политика Общества в соответствии с Положением о дивидендной политике ПАО «НКХП», утвержденным решением Совета директоров Общества от 28.10.2015 (протокол от 28.10.2015 № 71), основана на следующих принципах:

- соблюдение баланса интересов Общества и его акционеров;
- стремление к повышению капитализации Общества и его инвестиционной привлекательности;
- соблюдение прав акционеров Общества, предусмотренных законодательством Российской Федерации и передовой практикой корпоративного управления;
- прозрачность процедур определения размера дивидендов и их выплаты.
- Общество направляет часть чистой прибыли отчетного года на выплату дивидендов, учитывая текущее финансовое и конкурентное положение Общества, а также перспективы его развития, включая прогнозы операционного денежного потока и капитальных вложений, потребности в



привлечении заемных средств и прочие факторы, влияющие на сохранение финансовой устойчивости и гибкой структуры капитала.

Выплата дивидендов Обществом осуществляется ежегодно из чистой прибыли, что предусмотрено бюджетом Общества. Все выплаты, осуществляемые за 6 месяцев отчетного года, учитываются при расчете выплат за полный год.

Выплата объявленных (начисленных) в 2022 году дивидендов по акциям ПАО «НКХП»

В соответствии п. 10.1 ст. 48 главы 7 Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» общее собрание акционеров Общества 30.06.2022 (протокол от 04.07.2022 № 67) рассмотрело вопрос «О выплате (объявлении) дивидендов по акциям ПАО «НКХП» за 2021 год». По итогам собрания, решение по данному вопросу не было принято, вследствие чего начисление и выплата дивидендов за 2021 -2022 годы Обществом не производилась.

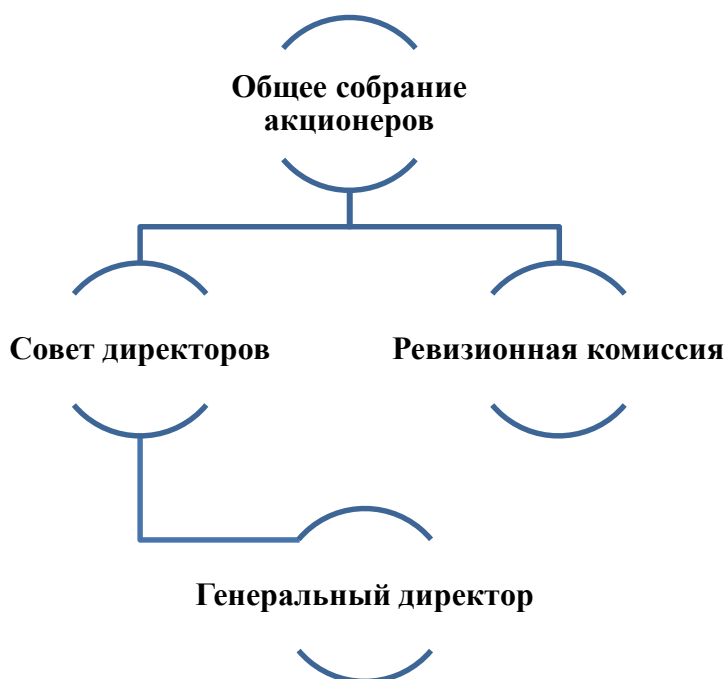
Данное решение принято в целях направления имеющихся в Обществе финансовых ресурсов на реализацию масштабной инвестиционной программы предприятия по развитию портовой и наземной инфраструктуры. Основная задача для достижения целей, установленных федеральным проектом «Экспорт продукции АПК» национального проекта «Международная кооперация и экспорт» и федеральным проектом «Морские порты России» Комплексного плана модернизации и развития магистральной инфраструктуры, – нарастить мощность портовой перевалки ПАО «НКХП» с текущих 7,1 млн тонн в год до 11,6 млн тонн к 2025 году, обеспечив, таким образом, 20% годового экспорта российских зерновых культур.

Средний размер объявленных и выплаченных Комбинатом годовых дивидендов за последние 6 лет в расчете на одну акцию составил 14,05 руб., средний размер доли выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов составил 99,05%.



VIII. Корпоративное управление в Обществе

1. Структура органов управления и контроля Общества



Органом контроля ПАО «НКХП» является Ревизионная комиссия, которая осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Компетенция, права и обязанности Ревизионной комиссии определены законодательством Российской Федерации, ст. 19 Устава Общества и Положением о Ревизионной комиссии, утвержденным Общим собранием акционеров Общества. В течение 2022 года Ревизионная комиссия Общества осуществила проверки, по итогам которых Обществом были получены и выполнены соответствующие рекомендации. Совет директоров Общества рассмотрел отчеты Ревизионной комиссии Общества о проверке и информацию Генерального директора Общества о выполнении всех рекомендаций, указанных в отчетах Ревизионной комиссии.

2. Общее собрание акционеров Общества

Высшим органом управления ПАО «НКХП» является Общее собрание акционеров, деятельность и компетенция которого регламентированы ст. 14 Устава Общества. За 2022 год состоялось одно годовое общее собрание акционеров 30.06.2022, утверждены Годовой отчет и Годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за 2021 год, избраны члены Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества, утвержден аудитор Общества. Иных собраний Обществом не созывалось.



3. Совет директоров Общества

Совет директоров является *органом управления* ПАО «НКХП», который осуществляет общее руководство Обществом в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и ст. 15 Устава Общества. Главными целями и задачами деятельности Совета директоров Общества являются:

- определение стратегии развития Общества, направленной на повышение его рыночной капитализации и инвестиционной привлекательности, достижение максимальной прибыли и увеличение активов Общества;
- обеспечение реализации и защиты прав и законных интересов акционеров Общества, а также содействие в предупреждении и разрешении корпоративных конфликтов;
- обеспечение полноты, достоверности и объективности раскрытия информации об Обществе для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц;
- создание эффективных механизмов внутреннего контроля в Обществе;
- регулярная оценка деятельности исполнительных органов и работы менеджмента Общества.

В 2022 году количественный состав Совета директоров ПАО «НКХП» составлял 7 человек в соответствии с Уставом Общества.

Участие членов Совета директоров Общества в работе Совета директоров в 2022 году

<i>Состав Совета директоров</i>	<i>ФИО члена Совета директоров</i>	<i>Количество заседаний Совета директоров, в которых было принято участие за период с 01.01.2022 по 31.12.2022</i>
<i>Избранный решением Годового общего собрания акционеров Общества 30.06.2021 (протокол от 01.07.2021 № 65)</i> <i>Действующий с 01.07.2021 по 30.06.2022</i>	Чеповой И.А.	17
	Акжигитов Р.И.	17
	Солдатенков О.В.	17
	Боломатова К.Н	17
	Львов Н.Л.	15
	Кривошеев А.А.	15
	Алиев И.В.	15
<i>Избранный решением Годового общего собрания акционеров Общества 30.06.2022 (протокол от 04.07.2022 № 67)</i> <i>Действующий с 01.07.2022 по настоящее время</i>	Чеповой И.А.	16
	Акжигитов Р.И.	16
	Солдатенков О.В.	16
	Боломатова К.Н	16
	Львов Н.Л.	15
	Кривошеев А.А.	14
	Грибанов А.В.	15



За отчетный период в Обществе было создано 33 заседания Совета директоров 2 из которых, не состоялись в виду отсутствия кворума.

В соответствии с Положением о комитете по аудиту ПАО «НКХП» (утверждено решением Совета директоров от 29 августа 2016 (протокол от 31.08.2016 № 98)) и Положением о Комитете по вознаграждениям и номинациям ПАО «НКХП» (утверждено решением Совета директоров от 29 августа 2016 (протокол от 31.08.2016 № 98)) в Обществе предусмотрена возможность создания соответствующих комитетов, однако по состоянию на 31.12.2022 в ПАО «НКХП» не сформированы Комитет по аудиту и Комитет по вознаграждениям и номинациям при Совете директоров Общества.



3.1 Основные положения политики Общества в области вознаграждения и компенсации расходов в отношении членов Совета директоров Общества

В Обществе Утверждено Положение о Комитете по вознаграждениям и номинациям (утверждено решением Совета директоров Общества от 29.08.2016 (протокол от 31.08.2016 № 98), согласно которому основными целями Комитета являются:

- формирование эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов органов управления Общества;
- разработка предложений и рекомендаций по вопросам определения основных принципов кадровой политики Общества.

В отчетном периоде Комитет по вознаграждениям и номинациям при Совете директоров Общества не создан по причине отсутствия независимых директоров в составе Совета директоров Общества.

Решением Внеочередного общего собрания акционеров Общества от 07.11.2016 (протокол от 07.11.2016 № 49) было утверждено Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НКХП». В соответствии с указанным Положением вознаграждение членам Совета директоров Общества выплачивается *ежеквартально* с момента избрания персонального состава Совета директоров и состоит из:

- 1) основной части (за участие члена Совета директоров в заседаниях Совета директоров);
- 2) дополнительной части, которая определяется путем установления дополнительных надбавок в процентах к размеру базового квартального вознаграждения:
 - 30% – за исполнение членом Совета директоров обязанностей Председателя Совета директоров, а также выполнение функций председательствующего на заседаниях Совета директоров;
 - 20% – за исполнение обязанностей Председателя Комитета при Совете директоров;
 - 10% – за членство в Комитете при Совете директоров.

Действие Положения о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НКХП», не распространяется на члена Совета директоров, являющегося одновременно Генеральным директором Общества. Вознаграждение не рассчитывается и не выплачивается, если член Совета директоров Общества не принимал участие более чем в 50% состоявшихся заседаний Совета директоров в пределах отчетного квартала. Дополнительная часть вознаграждения за членство в Комитете при Совете директоров Общества не рассчитывается и не выплачивается, если член Комитета не принимал участие более чем в 50% состоявшихся заседаний Комитета в пределах отчетного квартала. Кроме того, член Совета директоров Общества может отказаться от получения вознаграждения полностью или в определенной части путем направления соответствующего заявления на имя Генерального директора Общества.



В 2022 году совокупный размер вознаграждений, выплаченных членам Совета директоров Общества, составил 10 568 600 (десять миллионов пятьсот шестьдесят восемь тысяч шестьсот) рублей.

В соответствии с Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НКХП», на основании решения Комитета по вознаграждениям и номинациям при Совете директоров Общества членам Совета директоров, избранным в качестве независимых директоров, компенсируются следующие расходы:

- 1) понесенные в связи с участием в заседаниях Совета директоров/заседаниях Комитетов при Совете директоров Общества (затраты на проезд, проживание, питание в случае если заседание Совета директоров проводится вне места постоянного нахождения члена Совета директоров);
- 2) не относящиеся к участию в заседаниях Совета директоров Общества, но связанные с выполнением функций члена Совета директоров (затраты на проезд, проживание, питание в случае посещения объектов Общества, встреч с акционерами и потенциальными инвесторами Общества, участия в общих собраниях акционеров Общества и т.д.).

В 2022 году компенсации, связанные с осуществлением функций члена Совета директоров Общества, не выплачивались членам Совета директоров в связи с отсутствием соответствующих расходов.

В 2022 году Обществом не выдавались займы и кредиты членам Совета директоров Общества.

3.2 Отчет Совета директоров Общества о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности

В 2022 году в качестве приоритетных направлений деятельности ПАО «НКХП» Совет директоров Общества определил:

- Реализацию работ и услуг по перевалке зерновых и масличных культур за пределы Российской Федерации как основное направление бизнеса Компании;
- Производство и реализацию готовой продукции – муки и крупы;
- Реализацию масштабной Инвестиционной программы по реконструкции комплекса по хранению и перевалке зерна ПАО «НКХП», которая позволит существенно увеличить объем перевалки до 7,14 млн. тонн в год за счет обновления и строительства дополнительной инфраструктуры;
- Реализацию мероприятий по увеличению мощности перевалки ПАО «НКХП» до 11,6 млн т в год.

Совет директоров Общества оценивает результаты ПАО «НКХП» по приоритетным направлениям его деятельности в 2022 году в целом как *успешные*, так как Общество, несмотря на меняющиеся условия инфраструктуры рынка и действие скрытых ограничений в виде отсутствия доступа к традиционным финансовым инструментам экспортеров, удержало показатели перевалки зерна на экспорт и показатели по другим видам деятельности (услуги по перевалке зерна на морской транспорт, производство и реализация готовой продукции) при этом продолжив интенсивную реализацию Инвестиционной программы по реконструкции комплекса по хранению и перевалке зерна.



Для сохранения темпа роста и повышения эффективности результатов деятельности ПАО «НКХП», Совет директоров Общества в своей работе определил следующие ключевые стратегические цели:

- значительное увеличение доли рынка глубоководной перевалки зерна на экспорт;
- максимизация EBITDA за счет предложения новых востребованных услуг;
- исполнение государственной стратегии в области сельского хозяйства.

В качестве основных путей достижения поставленных целей Совет директоров Общества определяет следующие:

- техническое и технологическое обеспечение планируемого роста перевалки зерна на экспорт;
- существенное наращивание мощности перевалки, обеспечивающее дальнейший рост экспорта зерновых и зернобобовых культур;
- органический рост за счет реализации масштабной Инвестиционной программы модернизации существующего терминала;
- при наличии возможности — неорганический рост за счет объединения/приобретения терминалов;
- поддержание маржи за счет предоставления широкого комплекса услуг («единое окно»);
- расширение клиентской базы Компании;
- повышение операционной эффективности.

В отчетном году общее руководство деятельностью ПАО «НКХП» Советом директоров Общества осуществлялось в пределах своей компетенции, которые определены Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества.

В течение 2022 года Совет директоров Общества провел 33 заседания в заочной форме с приобщением к протоколу заседания опросных листов членов Совета директоров. Были рассмотрены следующие вопросы:

- созыв Годового общего собрания акционеров Общества по итогам деятельности Общества за 2021 год; рекомендации Годовому общему собранию акционеров по распределению прибыли Общества по результатам 2021 года; предварительное утверждение Годового отчета Общества за 2021 год; рассмотрение кандидатуры аудитора Общества и определение размера оплаты его услуг;
- рекомендации Общему собранию акционеров Общества по размеру дивидендов по акциям по итогам работы Общества;
- рассмотрение предложений акционеров Общества о выдвижении кандидатов для избрания в органы управления и контроля Общества;
- избрание председателя Совета директоров Общества;
- избрание Генерального директора Общества;
- утверждение плана работы Службы внутреннего аудита Общества;
- рассмотрение отчетов Службы внутреннего аудита Общества;
- рассмотрение отчетов Генерального директора Общества:
 - об исполнении Бюджета Общества за 2021 год;
 - о ходе реализации комплекса мер (перечня мероприятий) по сокращению операционных расходов (затрат) Общества за 2021 год;



- по итогам работы Общества за 3, 6 и 9 месяцев 2022 года;
- о ходе реализации Инвестиционной программы по реконструкции комплекса по хранению и переработке зерна ПАО «НКХП» за 2021 год;
- определение позиции представителей ПАО «НКХП», в том числе поручения принимать или не принимать участие в голосовании по вопросу повестки дня, голосовать по проекту решения «за», «против» или «воздержался», по вопросам повестки дня корпоративного мероприятия зависимого общества ООО «Новая пристань»;
- утверждение Бюджета Общества на 2022 год;
- утверждение скорректированной Инвестиционной программы по реконструкции комплекса по хранению и переработке зерна ПАО «НКХП»;
- рассмотрение отчетов о достижении ключевых показателей эффективности Генеральным директором и Корпоративным секретарем Общества;
- согласие на совершение Обществом сделок (в том числе, безвозмездных сделок, сделок в рамках реализации Инвестиционной программы по реконструкции комплекса по хранению и переработке зерна ПАО «НКХП»)
- утверждение внутренних документов Общества и внесение изменений и дополнений в них;
- исполнение положений директив Правительства Российской Федерации;
- рассмотрение отчета проверки Ревизионной комиссии Общества;

Первостепенная задача Совета директоров Общества состоит в обеспечении равенства прав акционеров, формировании и реализации стратегии развития Общества, а также в обеспечении успешной финансово-хозяйственной деятельности.

Ввиду этого, действия Совета директоров остаются, как и прежде, открытыми для всех акционеров Общества – результаты деятельности на постоянной основе раскрываются в сети Интернет.

Необходимо отметить, что все члены Совета директоров ПАО «НКХП» при осуществлении своих прав и исполнении своих обязанностей в 2022 году стремились действовать в интересах Общества.

В целях повышения эффективности деятельности Общества и успешной реализации стратегии развития, а также укрепления доверия акционеров в будущем отчетном периоде планируется:

- продолжать проводить мероприятия, направленные на поддержание эффективности и результативности работы Совета директоров Общества и продуктивности взаимодействия подразделений Общества;
- проводить мероприятия, направленные на реализацию Инвестиционной программы по реконструкции комплекса по хранению и переработке зерна ПАО «НКХП»;
- адаптация стратегии развития Общества к новым вызовам мировой экономики.

4. Исполнительный орган Общества

Уставом ПАО «НКХП» предусмотрено наличие только единоличного исполнительного органа в Обществе. Полномочия и функции **единоличного исполнительного органа в ПАО «НКХП»** осуществляет *Генеральный директор*.



В 2022 году Генеральным директором ПАО «НКХП» являлся:

Деменков Денис Борисович, который был избран на эту должность решением Совета директоров Общества от 20.07.2021 (протокол от 22.07.2021 № 214) и от 28.07.2022 (протокол от 01.08.2022 № 247):

Год рождения: 1970 г.

Высшее образование:

1987-1993 гг.

Учебное заведение: Московский авиационный институт им. Серго Орджоникидзе

Специальность: Ракетные двигатели

1994-1996 гг.

Учебное заведение: Всероссийский заочный финансово-экономический институт

Специальность: Финансы и кредиты

Опыт работы:

с 01.11.2013 по
10.07.2019

Общество с ограниченной ответственностью Торговый дом «Агроторг»:

- Начальник Управления по операционной деятельности;
- Управляющий директор Коммерческой дирекции;
- Директор Коммерческой дирекции.

с 22.07.2019
по 17.02.2020

Общество с ограниченной ответственностью «ОЗК Юг»:

- Коммерческий директор;
- Генеральный директор.

с 04.02.2020

Публичное акционерное общество «Новороссийский комбинат хлебопродуктов»

- Генеральный директор.

Доля участия в уставном капитале Общества/доля принадлежащих акций Общества:
0%.

В соответствии со ст. 16 Устава Общества Генеральный директор ПАО «НКХП» избирается Советом директоров Общества и осуществляет руководство текущей деятельностью Компании. Его компетенция определяется законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и Трудовым договором, заключаемым между ним и Обществом.

Условия Трудового договора и дополнительных соглашений к нему, в том числе размер и порядок оплаты труда, выплат вознаграждений и компенсаций, утверждаются Советом директоров Общества. Права и обязанности Генерального директора ПАО «НКХП» определяются Трудовым договором.

Генеральный директор Общества подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров Общества и организует выполнение их решений.

В 2022 году Обществом не выдавались займы и кредиты исполнительному органу Общества.



5. Корпоративный секретарь Общества

Корпоративный секретарь ПАО «НКХП» обеспечивает соблюдение органами управления и должностными лицами Общества требований норм законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Общества, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров Общества.

Созданная в 2016 году в ПАО «НКХП» Служба корпоративного управления под руководством Корпоративного секретаря обеспечивает взаимодействие между Советом директоров Общества, акционерами Общества и другими заинтересованными участниками корпоративных отношений, включая менеджмент Компании. Основными задачами Корпоративного секретаря и Службы корпоративного управления Общества являются эффективная реализация корпоративной политики и содействие повышению доверия к Обществу со стороны акционеров, потенциальных инвесторов, деловых партнеров и иных заинтересованных лиц.

Решением Совета директоров Общества на должность Корпоративного секретаря ПАО «НКХП» утверждена Саломахина Елена Александровна:

Год рождения: 1975 г.

Высшее образование:

1995-2001 гг.

Учебное заведение: Кубанский государственный технологический университет

Квалификация: Инженер-экономист

2012-2016 гг.

Учебное заведение: Кубанский государственный университет

Квалификация: Юрист

Дополнительное образование:

Пройдена аттестация *Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг* и получены три аттестата:

— Ведение реестра владельцев именных ценных бумаг (серия КА № 002714);

— Депозитарная деятельность (серия КА № 003062);

— Брокерско-дилерская деятельность (серия КА № 004119).

2003 г.

Правовой центр Два М: участие в семинаре «Правовое положение акционерного общества в условиях измененного законодательства».

2004 г.

Институт экономики, управления и социальных отношений: повышение квалификации по программе «Правовое регулирование деятельности акционерных обществ».

2004-2005 гг.

Консалтинговый центр «Профи»: подготовка по специализированным курсам по рынку ценных бумаг (ведение реестра акционеров, депозитарная деятельность, брокерско-дилерская деятельность).

2005 г.

Российский институт директоров: обучение по курсу «Корпоративный секретарь» (сертификат № 05/09/470-КС).

2008 г.

Институт корпоративного развития: участие в мастер-классе «Организация эффективной работы Совета директоров. Протокол заседания» (сертификат Е № 226).



2010 г.	<i>Региональный банковский учебный центр / Институт корпоративного развития: курсы повышения квалификации по программе «Корпоративный секретарь акционерного общества» (свидетельство № 818/8767).</i>
2012 г.	<i>Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»: краткосрочное обучение по программе «Особые (экстраординарные) сделки в АО: приобретение более 30% акций, крупные сделки и сделки с заинтересованностью».</i>
2016 г.	<i>ООО «ЮсКворитум»: участие в семинарах «Изменения в регулировании крупных сделок и сделок с заинтересованностью» и «Изменения в корпоративном законодательстве Российской Федерации».</i>

Опыт работы:

с 03.2002 по 05.2010	Открытое акционерное общество «Новороссийский комбинат хлебопродуктов»: — Экономист 1-ой категории.
с 03.2002 по 08.2010	Открытое акционерное общество «Новороссийский комбинат хлебопродуктов»: — Избрана секретарем Совета директоров.
с 08.2010 по н.в.	Публичное акционерное общество «Новороссийский комбинат хлебопродуктов»: — Корпоративный секретарь Службы корпоративного управления.

В соответствии со ст. 17 Устава Общества Корпоративный секретарь организует:

- 1) взаимодействие Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором Общества и иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;
- 2) незамедлительное информирование Совета директоров Общества обо всех выявленных нарушениях корпоративного законодательства Российской Федерации и соответствующих положений внутренних документов Общества.

Решением Совета директоров Общества от 29.08.2016 (протокол от 31.08.2016 № 98) утверждено Положение о Корпоративном секретаре Общества, которое определяет права, обязанности и принципы деятельности Корпоративного секретаря Общества, а также следующие основные функции:

- участие в организации подготовки и проведения Общего собрания акционеров Общества;
- обеспечение работы Совета директоров Общества и Комитетов при нем, организация подготовки и проведения заседаний Совета директоров;
- участие в реализации политики по раскрытию информации, обеспечение хранения корпоративных документов Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления в Обществе;
- обеспечение выполнения требований, установленных правилами листинга и обращения ценных бумаг на российских фондовых биржах.



Корпоративным секретарем и Службой корпоративного управления ПАО «НКХП» обеспечивается:

- обязательное раскрытие Обществом информации в сети Интернет в соответствии с законодательством Российской Федерации о рынке ценных бумаг (включая формирование и публикацию ежеквартальных отчетов эмитента, сообщений о существенных фактах, иной информации, подлежащей обязательному раскрытию);
- своевременное предоставление (публикация в установленных случаях) информации уполномоченным органам власти Российской Федерации и доведение информации до сведения неопределенного круга лиц;
- актуализация и контроль информации, размещаемой на официальном сайте Общества в сети Интернет (по вопросам корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами);
- публикация пресс-релизов о наиболее важных событиях в жизни Общества;
- взаимодействие Общества с ПАО Московская Биржа (по вопросам листинга).

IX. Сведения о существенных сделках, совершенных Обществом в отчетном году

1. Сведения о крупных сделках, совершенных Обществом в отчетном году

В 2022 году Обществом не совершались сделки, признаваемые в соответствии с положениями главы X Федерального закона «Об акционерных обществах» крупными сделками.

2. Сведения о совершенных Обществом в отчетном году сделках, в совершении которых имелась заинтересованность

В течение 2022 года ПАО «НКХП» совершало сделки, признаваемые в соответствии с положениями главы XI Федерального закона от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (далее - Закон) сделками, в совершении которых имеется заинтересованность:

Договор займа № 345/07 от «30» декабря 2022 года.

Лица, являющиеся сторонами сделки:

Акционерное общество «Объединенная зерновая компания» (АО «ОЗК») - «Займодавец»;
Публичное акционерное общество «Новороссийский комбинат хлебопродуктов» (ПАО «НКХП») - «Заёмщик».

Лица, являющиеся выгодоприобретателями в сделке:

Акционерное общество «Объединенная зерновая компания» (АО «ОЗК»).



Предмет сделки /Сумма займа:

По Договору Займодавец предоставляет Заемщику денежные средства в размере **593 687 745 (пятьсот девяносто три миллиона шестьсот восемьдесят семь тысяч семьсот сорок пять) рублей 00 копеек** (далее – «Сумма займа»), а Заёмщик обязуется возвратить полученную Сумму займа и уплатить начисленные на нее проценты в сроки и в порядке, установленные Договором.

Займодавец перечисляет Заёмщику Сумму займа единовременно в полном объеме или частями (далее – «Транш»).

Дата погашения займа:

5 лет с даты подписания Сторонами Договора.

Цель займа:

Реализация мероприятий, предусмотренных Инвестиционной программой по реконструкции комплекса по хранению и перевалке зерна Публичного акционерного общества «Новороссийский комбинат хлебопродуктов».

Ставка процентов по займу:

На Сумму займа/Транш проценты начисляются по плавающей процентной ставке, размер которой устанавливается исходя из размера действующей ключевой ставки Банка России (плавающая составляющая) + фиксированная маржа 0,5 % годовых.

В случае изменения размера ключевой ставки Банка России, ее новое значение для расчета размера процентов за пользование денежными средствами применяется ко всей непогашенной сумме займа/транша, начиная со дня, следующего за днем вступления изменения ключевой ставки Банка России в силу.

Обеспечение обязательств по Договору:

Займодавец как при заключении Договора, так и в любой момент в течение срока его действия вправе потребовать, а Заемщик обязан в течение 10 (десяти) банковских дней с даты получения письменного требования Займодавца предоставить Займодавцу обеспечение своих обязательств по возврату Суммы займа/Транша и уплате процентов. Обязательства Заемщика по возврату Суммы займа/Транша и уплате процентов могут обеспечиваться следующими способами:

- залогом имущества Заемщика либо залогом имущества третьего лица;
- поручительством руководителя (единоличного исполнительного органа) Заемщика либо поручительством третьего лица за Заемщика;
- независимой гарантией;
- иными способами, предусмотренными законодательством Российской Федерации.

Определение способа обеспечения исполнения обязательств осуществляется Займодавцем по согласованию с Заемщиком. Обеспечение исполнения обязательств Заемщика перед Займодавцем оформляется отдельными договорами и в требуемых случаях подлежит регистрации в государственных органах за счет Заемщика.



Срок выборки:

Заемщик вправе обратиться к Займодавцу с заявкой на перечисление Суммы займа/Транша до «31» мая 2023 года включительно - дата окончания выборки Суммы займа. После указанной даты Займодавец не осуществляет перечисление Заемщику денежных средств в рамках Договора.

Лица, имеющие заинтересованность в совершении сделки и основания, по которым каждое из лиц, имеющее заинтересованность в совершении сделки, является таковым:

Акционерное общество «Объединенная зерновая компания» – является одновременно стороной сделки и контролирующим лицом ПАО «НКХП» (абз. 6 п. 1 ст. 81 Федерального закона «Об акционерных обществах»), которое является стороной сделки.

В соответствии с требованиями, установленными п. 1.1 ст. 81 Закона, ПАО «НКХП» 12.12.2022 за исх. № 1457 направило членам Совета директоров извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность.

Данная сделка, согласно п. 1 ст. 83 Закона, не требовала обязательного предварительного согласия на ее совершение, однако, в связи с поступлением требования члена совета директоров Солдатенков О.В. о проведении заседания Совета директоров Общества для решения вопроса о согласии на совершение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, 27.12.2022 года было проведено заседание, на котором принято решение об одобрении указанной выше сделки (протокол от 28.12.2022 № 261).

Приложение № 1. Отчет о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, в 2022 году

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, рассмотрен Советом директоров ПАО «НКХП» на заседании 26.05.2023 (протокол от 29.05.2023 № 275). Совет директоров Общества подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2022 году.

Заявление Совета директоров Общества о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления

Совет директоров ПАО «НКХП» заявляет о стремлении Общества соответствовать высоким стандартам в области корпоративного управления и соблюдать принципы Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России (Письмо от 10.04.2014 № 06-52/2463).

ПАО «НКХП» уделяет первостепенное внимание защите прав акционеров Компании и равному отношению к ним независимо от размера пакета акций, которым они владеют. Акционеры имеют право участвовать в управлении Обществом путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Комбината на Общих собраниях акционеров Общества. Акционерам обеспечивается право на участие в распределении прибыли



Общества путем принятия соответствующего решения на Годовом общем собрании акционеров, а также право на последующее получение дивидендов. ПАО «НКХП» публикует в сети Интернет решения Общего собрания акционеров Общества о выплате дивидендов, их размере, форме их выплаты и порядке их получения.

В соответствии с Положением о Корпоративном секретаре ПАО «НКХП» в должностных обязанностях уполномоченного лица, выполняющего функции Корпоративного секретаря Общества, четко отражены рекомендации Кодекса корпоративного управления по реализации основных принципов корпоративного поведения, в том числе:

- лояльность, честность и объективность;
- открытость, конструктивность взаимодействия и взаимопонимания;
- соблюдение правил корпоративной культуры;
- конфиденциальность и компетентность;
- защита интересов всех акционеров Общества;
- учет интересов всех заинтересованных сторон – участников корпоративных отношений Общества;
- конструктивность действий при урегулировании корпоративных конфликтов в Обществе;
- содействие в обеспечении уровня прозрачности Общества;
- равноправное взаимодействие со всеми членами органов управления и контроля Общества.

Акционерам ПАО «НКХП» и всем заинтересованным лицам предоставлено право на регулярное и своевременное получение информации о деятельности Комбината. Так как Компания является публичным акционерным обществом и обращение ее акций осуществляется в Российской Федерации в соответствии со ст. 30 Федерального закона № 39-ФЗ от 22.04.1996 «О рынке ценных бумаг», Общество в обязательном порядке раскрывает всю необходимую информацию о своей деятельности в сети Интернет в соответствии с Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг (утв. Банком России 27.03.2020 № 714-П, зарегистрировано в Минюсте России 24.04.2020 № 58203):

- на официальном сайте ПАО «НКХП»: <https://www.novoroskhp.ru>;
- на странице ПАО «НКХП» на сайте агентства «Интерфакс – Центр раскрытия корпоративной информации»:
<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=10198>.

Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в Обществе

Принятая в Обществе модель корпоративного управления опирается в первую очередь на нормы действующего законодательства Российской Федерации, а также принципы, сформулированные в Кодексе корпоративного управления.

Принятая за основу модель и фактически сложившаяся практика корпоративного управления в Обществе нацелены на гармонизацию взаимоотношений между акционерами, инвесторами, членами Совета директоров, исполнительными органами управления, работниками Общества и иными заинтересованными лицами, участвующими в деятельности



Компании.

Реализуемая в ПАО «НКХП» модель корпоративного управления обеспечивает соблюдение таких принципов корпоративного управления, как:

- принцип гарантии прав и интересов акционеров Общества;
- принцип рыночных подходов к осуществлению сделок;
- принцип разумного баланса между информационной открытостью и защитой коммерческих интересов Общества.

Описание методологии, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления

Для целей Годового отчета ПАО «НКХП», применительно конкретно к положениям Кодекса корпоративного управления, под «Соблюдается» / «Не соблюдается» понимается исполнение/неисполнение Обществом существенной части принципа/рекомендации в силу требований Устава и/или внутренних документов Общества и/или в силу фактически сложившейся практики корпоративного управления в Обществе.

Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия Общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления в Обществе

В современных условиях совершенствование корпоративного управления является одним из основных факторов социально-экономического развития ПАО «НКХП».

Результаты проводимого анализа практики корпоративного управления в Компании планируется использовать для выработки рекомендаций по его совершенствованию, а также для последующей оценки деятельности Совета директоров Общества и его членов. В целях повышения результативности и эффективности работы Совета директоров Общества, Комитетов при нем (созданных для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Комбината) и Службы корпоративного управления Общества в 2023 будет продолжена работа по подготовке проектов внутренних документов и актуализации утвержденных внутренних документов, направленных на совершенствование деятельности ПАО «НКХП».

В рамках совершенствования системы корпоративного управления в Обществе в течение 2023 будут продолжены обсуждения и мероприятия по возможному созданию новых комитетов при Совете директоров Общества, разработке и внедрению собственного Кодекса корпоративного управления.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5



1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	



		3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)		
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	



		отчетном периоде		
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	4. Советом директоров Общества в рамках принятия решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, отдельно не рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для



		<p>вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.</p> <p>Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p>		<p>предоставления акционерам Общества удаленного доступа для участия в общих собраниях, поскольку внутренними документами Общества не предусмотрена процедура использования подобных средств. Однако в Обществе налажена система взаимодействия с Регистратором Общества - Регистратор ВТБ, которая позволяет предоставить акционерам ПАО «НКХП» удаленный доступ для участия в общих собраниях, в том числе - знакомиться с информацией и материалами, голосовать, направлять вопросы через личный кабинет на сайте Регистратора ВТБ в сети Интернет при условии обеспечения достаточной надежности и защиты, а также однозначной идентификации (аутентификации) лиц, принимающих участие в собрании. Общество намерено достигнуть полного соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления в будущем при внесении изменений в Устав Общества.</p>
		3. Единоличный		



		исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде		
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	



		<p>отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)</p>		
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством,	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономич	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	В связи со стремлением Общества в своей деятельности руководствоваться в первую очередь нормами законодательства Российской Федерации



	является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	еские обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов		<p>п. 2.4 Положения о дивидендной политике Общества устанавливает, что Общество не вправе объявлять дивиденды или выплачивать объявленные дивиденды только в тех случаях, которые непосредственно регламентированы законодательством Российской Федерации - их перечень представляется Обществу исчерпывающим. Однако Совет директоров Общества в отношении данного вопроса учитывает текущее финансовое и конкурентное положение Общества, перспективы его развития, прогнозы операционного денежного потока и капитальных вложений, потребности в привлечении заемных средств и прочие факторы, влияющие на сохранение финансовой устойчивости и гибкой структуры капитала Общества, на основании чего может рекомендовать не выплачивать дивиденды. Общество намерено достигнуть полного соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления в будущем при внесении изменений в</p>
--	---	--	--	--



				Дивидендную политику Общества.
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	



	злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание.		
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В Обществе Комитет по вознаграждениям объединен с комитетом по номинациям. 2. В Обществе не был сформирован Комитет по вознаграждениям и номинациям при Совете директоров, так как в состав Совета директоров Общества в



	<p>своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.</p>	<p>органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованной утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.</p>		<p>2022 году не входили независимые директора, поскольку в отчетном году среди предложений от акционеров о выдвижении кандидатов для избрания в Совет директоров Общества не было независимых директоров.</p> <p>Однако соответствие профессиональной квалификации, навыков и опыта исполнительного органа учитывалось Советом директоров Общества при рассмотрении вопроса об образовании Единоличного исполнительного органа Общества. Общество намерено достигнуть полного соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления в будущем при достижении всех необходимых условий.</p>
2.1.2	<p>Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам</p>	<p>1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	



	деятельности общества.	промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.		
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	2. В отчетном периоде комитет по аудиту не рассматривал вопрос о приемлемой величине рисков (риск-аппетит), поскольку не был сформирован, так как в состав Совета директоров Общества не входили независимые директора. Однако, Генеральным директором ПАО «НКХП» утверждена Карта рисков ПАО «НКХП» на 2022 год. Руководствуясь данной картой и на основании соответствующего приказа ему предоставляются ежеквартальные отчеты о реализации тех или иных рисков. В будущем отчетном периоде Общество намерено достичь соблюдения данного принципа Кодекса полностью при достижении всех необходимых условий.
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	



	работникам общества.	руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).		
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	2. В настоящее время внутренние документы Общества не регламентируют особым образом систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов. Однако Общество проводит мероприятия по выявлению с целью недопущения возникновения подобных конфликтов. Одной из функций Корпоративного секретаря Общества является участие в предупреждении корпоративных конфликтов (пп. 3.1.4 п. 3.1 ст. 3 Положения о Корпоративном секретаре), а также Положение о Совете директоров предусматривает порядок действий в отношении членов совета директоров для выявления и предотвращения конфликтов (ст. 11). В Обществе на постоянной основе ведется и актуализируется



				<p>Перечень лиц, при совершении сделок с которыми может возникнуть конфликт интересов, что позволяет снизить вероятность возникновения дополнительных рисков.</p> <p>Общество намерено достигнуть полного соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления в будущем при достижении всех необходимых условий и внесении изменений в Устав Общества и/или Положение о Совете директоров Общества.</p>
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В Обществе Советом директоров не утвержден отдельный внутренний документ, формально определяющий информационную политику Общества. Однако Устав (ст. 20) и другие внутренние документы Общества (Положение о Корпоративном секретаре, Положение об инсайдерской информации ПАО «НКХП»), включают в себя все основные принципы той модели информационной политики, которая соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления в которых определены</p>



				ответственные лица. В перспективе Общество планирует достичь соблюдения данного элемента Кодекса при разработке соответствующего внутреннего документа.
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	2. Годовой отчет Общества не содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, поскольку указанная оценка не проводилась в отчетном периоде, одним из факторов послужило, то обстоятельство, что комитеты при Совете директоров не были сформированы, поскольку в отчетном году от акционеров Общества не поступили предложения о выдвижении кандидатов для избрания в Совет директоров Общества, включавшие независимых директоров. Соответственно, Совет



				директоров не имел возможности сформировать комитеты при Совете директоров и провести соответствующую оценку. Общество намерено достигнуть полного соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления в будущем при достижении всех необходимых условий указанных выше и внесении изменений в Устав Общества и/или Положение о Совете директоров Общества.
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Процедура, обеспечивающая акционерам Общества возможность напрямую направлять лично Председателю Совета директоров Общества вопросы и свою позицию по ним, не закреплена внутренними документами Общества в связи с редким характером подобных потребностей у акционеров в практике Общества. Однако обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами предусмотрено как Уставом Общества, так и Положением о Корпоративном секретаре Общества (пп. 3.1.4 п. 3.1 ст. 3). Соответственно в



				случае намерения акционера Общества обратиться с вопросом к Председателю Совета директоров Общества – данная возможность будет ему предоставлена и обеспечена Корпоративным секретарем Общества. Общество имеет намерение достигнуть полного соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления в будущем при внесении изменений в Положения о Совете директоров Общества.
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры,	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	



	позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о	<input type="checkbox"/> соблюдается	Данный вопрос рассматривается Советом директоров в



	дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	рамках оценки своей деятельности, которую согласно нормам Положения о Комитете по вознаграждениям и номинациям должен проводить соответствующий комитет, однако в отчетном периоде Комитет по вознаграждениям и номинациям при Совете директоров не был сформирован. В соответствии с уставом Общества количественный состав Совета директоров составлял 7 членов (п. 15.4 ст.15). Такое количество членов позволило сохранять независимость и экспертный потенциал Совета директоров Общества. В отчетном периоде количественный состав Совета директоров не менялся, в противном случае это могло бы значительно снизить эффективность при принятии решений и затруднить проведение корпоративных процедур. В будущем, при достижении всех необходимых условий Общество сможет достигнуть соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления.
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо,	1. В течение отчетного периода все независимые члены	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	



	<p>которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.</p> <p>При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством</p>	<p>совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров</p>	<p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
2.4.2	<p>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. За отчетный период Совет директоров не имел возможности составить мнение о независимости кандидатов в Совет директоров, поскольку поступившие от акционеров Общества предложения о выдвижении кандидатов для избрания в Совет директоров Общества не содержали достаточного</p>



	формой	номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров		количества независимых кандидатов. 2. По названным выше причинам Совет директоров Общества не рассматривал не зависимость членов совета директоров, потому как в состав Совета директоров Общества не входили независимые директора. Общество намерено достигнуть полного соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления в будущем при достижении всех необходимых условий.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Общество не имело возможности соблюсти данный принцип Кодекса, по причине того, что за отчетный период в состав Совета директоров Общества не входили независимые директора, это обусловлено тем что, поступившие от акционеров Общества предложения о выдвижении кандидатов для избрания в Совет директоров Общества не содержали кандидатур независимых директоров. Общество намерено достигнуть полного соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления в будущем



				при достижении всех необходимых условий.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Соблюдение данного принципа Кодекса корпоративного управления в отчетном периоде не представлялось возможным, ввиду того, что в состав Совета директоров Общества в 2022 году не входили независимые директора, так как среди поступивших предложений для избрания в Совет директоров от акционеров Общества не оказалось кандидатов из числа независимых директоров. Общество намерено достигнуть полного соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления в будущем при достижении всех необходимых условий.
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. В 2022 году данный принцип не был соблюден, поскольку в отчетном периоде в состав Совета директоров Общества не входили независимые директора, в связи с тем, что среди поступивших от акционеров Общества предложений о выдвижении кандидатов для



	директоров	образом определены во внутренних документах общества		избрания в Совет директоров Общества отсутствовали предложения, включавшие в себя независимых директоров. Общество намерено достигнуть полного соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления в будущем при достижении всех необходимых условий.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Эффективность работы председателя совета директоров не была оценена в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде, поскольку указанная оценка не проводилась по причинам, указанным выше. Общество намерено достигнуть полного соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления в будущем при достижении всех необходимых условий и внесении изменений в Устав Общества и/или Положение о Совете директоров Общества.
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается	Устав Общества и Положение о Совете директоров Общества в отношении Председателя не предусматривают



	директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	<input type="checkbox"/> не соблюдается	положений данного принципа, однако в соответствии с нормами указанных внутренних документов, он организует работу Совета директоров Общества, которая включает в себя в том числе и обязанности принимать меры по обеспечению своевременного предоставления достоверных материалов членам Совета директоров по вопросам повестки дня заседания. Общество намерено достигнуть соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления в будущем внесении изменений в Устав Общества и/или Положение о Совете директоров Общества. Кроме того, такого рода обязанности предусмотрены Положением о Корпоративном секретаре (пп. 3.1.2 п. 3.1 ст. 3) и Положением о Совете директоров Общества (пп.7 п.7.3 ст. 7) и возложены на корпоративного секретаря Общества.
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается	2. Внутренние документы Общества не предусматривают императивно, что член Совета директоров



	информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	<input type="checkbox"/> не соблюдается	Общества должен воздержаться от голосования по любому вопросу повестки дня заседания Совета директоров в случае возникновения у него конфликта интересов. Однако Положением о Совете директоров Общества предусмотрено, что Члены Совета директоров Общества должны воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта интересов (п.11.1 ст.11). Общество имеет намерение достигнуть соблюдения данных элементов Кодекса корпоративного управления в будущем при внесении изменений в Устав Общества и/или Положения о Совете директоров Общества.
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. В отчетном периоде не проводилась процедура оценки Совета директоров в связи с тем, что комитеты осуществляющие эту



		<p>том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения</p>		<p>процедуру не были сформированы, поскольку в отчетном году от акционеров Общества не поступили предложения о выдвижении кандидатов для избрания в Совет директоров Общества, включавшие независимых директоров. Соответственно, Совет директоров не имел возможности сформировать комитеты при Совете директоров и провести процедуру оценки. Общество намерено достигнуть полного соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления в будущем при достижении всех необходимых условий.</p>
2.6.4	<p>Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров</p>	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>2. В Обществе на данный момент не формализована программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров Общества, однако такой ряд мероприятий в практической деятельности Общества осуществляется Корпоративным секретарем. Общество имеет намерение достигнуть соблюдения данного элемента Кодекса корпоративного управления в будущем при внесении изменений в Устав</p>



		2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров		Общества и/или Положение о Совете директоров Общества.
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно -	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	



		посредством конференц- и видео- конференц-связи		
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Положением о Совете директоров Общества предусмотрено, что форма проведения заседания определяется с учетом важности вопросов повестки дня (ст.8.13). Объективной сложностью организации очного заседания является необходимость оперативного принятия решений по таким вопросам и наличие высокого уровня занятости всех членов Совета директоров. Однако Общество делает все возможное для обеспечения прозрачного диалога между всеми членами Совета директоров в процессе обсуждения вопросов повестки дня заседаний в рамках Положения о Совете директоров Общества, посредством электронной почты, SMS сообщений, мессенджеров и организации телефонной/видео конференции.</p> <p>Общество намерено достигнуть полного соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного</p>



				управления в будущем при достижении всех необходимых условий.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой)	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. В Обществе за отчетный период не был сформирован Комитет по аудиту при Совете директоров, так как в состав Совета директоров Общества в 2022 году не входили независимые директора, поскольку поступившие в отчетном году от акционеров Общества предложения о выдвижении кандидатов для избрания в Совет директоров Общества не включали в себя независимых директоров, соответственно Совет директоров не имел возможности



		отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода		сформировать Комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 3. В связи с тем, в Обществе не был сформирован комитет по аудиту, соблюдение данного элемента Кодекса не представлялось возможным. 4. Заседания Комитета по аудиту при Совете директоров Общества не проводились в 2022 году, по причинам, описанным выше.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В Обществе Комитет по вознаграждениям объединен с комитетом по номинациям. 1. В Обществе не был сформирован Комитет по вознаграждениям и номинациям при Совете директоров, так как в состав Совета директоров Общества в 2022 году не входили независимые директора, поскольку в отчетном году среди предложений от акционеров о выдвижении кандидатов для избрания в Совет директоров Общества не было независимых директоров. 2. Поскольку по названным выше причинам в отчетном периоде Комитет по



		вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников		вознаграждениям и номинациям не был сформирован, Совет директоров не имел возможности выбрать председателем комитета независимого директора, который не является председателем Совета директоров. Общество намерено достигнуть полного соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления в будущем при достижении всех необходимых условий.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> <p>3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В Обществе Комитет по номинациям объединен с комитетом по вознаграждениям.</p> <p>В отчетном периоде не был сформирован Комитет по вознаграждениям и номинациям при Совете директоров, так как в состав Совета директоров Общества в 2022 году не входили независимые директора, поскольку поступившие в отчетном году от акционеров Общества предложения о выдвижении кандидатов для избрания в Совет директоров Общества не включали в себя независимых директоров, соответственно Совет директоров не имел возможности сформировать Комитет по вознаграждениям и номинациям,</p>



		самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества		состоящий исключительно из независимых директоров. Общество намерено достигнуть полного соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления в будущем при достижении всех необходимых условий.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В 2022 году Совет директоров Общества не рассматривал вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества, поскольку структура рисков Общества в отчетном периоде не менялась. Общество намерено достигнуть полного соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления в будущем при достижении всех необходимых условий.
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается	1. В 2022 году комитеты при Совете директоров Общества не были сформированы, поэтому возглавить



	<p>предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений</p>	<p>комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета</p>	<p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>комитет независимым директором не представлялось возможным, однако в Обществе Положением о Комитете по вознаграждениям и номинациям (п.4 пп.4.3) и Положением о комитете по аудиту (п.4 пп.4.4) предусмотрено, что возглавить комитет может только член Совета директоров, являющийся независимым директором. 2. Во внутренних документах Общества (Положение о Комитете по аудиту и Положение по Комитету по вознаграждениям и номинациям) предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав Комитета по аудиту и Комитета по вознаграждениям и номинациям при Совете директоров Общества, могут посещать заседания Комитета по приглашению Комитета в целом, а не исключительно по приглашению его Председателя. Комитет вправе привлекать квалифицированных экспертов и образовывать рабочие группы, которые в обязательном порядке должны возглавлять</p>
--	--	---	--	--



				члены Комитета. Кандидатуры экспертов и состав рабочих групп утверждаются большинством голосов членов Комитета. В случае необходимости Комитет может пригласить на заседание членов органов управления Общества, аудиторов Общества, представителей акционеров Общества и других лиц. Общество имеет намерение достигнуть полного соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления в будущем при совершенствовании Положений о Комитетах при Совете директоров Общества.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В 2022 году комитеты при Совете директоров Общества не были сформированы, по той причине, что среди кандидатов, предложенных акционерами Общества для избрания в Совет директоров, не оказалось независимых директоров, соответственно Совет директоров Общества не имел возможности сформировать комитеты. В этой связи исполнение данного принципа кодекса не представлялось возможным, однако во внутренних документах



				Общества предусмотрено, что председатель комитета регулярно отчитываться о работе комитета перед Советом директоров. Общество намерено достигнуть полного соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления в будущем при достижении всех необходимых условий.
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В обществе не разработан внутренний документ, определяющий процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров Общества. Самооценка или внешняя оценка работы Совета директоров, включая оценку работы комитетов, отдельных членов Совета директоров и Совета директоров в целом не проводилась, одним из факторов послужило, то обстоятельство, что комитеты не были сформированы, поскольку в отчетном году от акционеров Общества не поступили предложения о выдвижении кандидатов для избрания в Совет директоров Общества, включавшие независимых директоров.



				Соответственно, Совет директоров не имел возможности сформировать комитеты при Совете директоров. В этой же связи результаты проверки не были рассмотрены на очном заседании совета директоров. Общество намерено достигнуть полного соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления в будущем при достижении всех необходимых условий и внесении изменений в Устав Общества и/или Положение о Совете директоров Общества.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов Обществом не привлекалась внешняя организация (консультант). Общество не исключает возможности привлечения внешней организации в будущем и имеет намерение достигнуть соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления.
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров,			



поддержку эффективной работы совета директоров				
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	



		общества		
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В Обществе Комитет по вознаграждениям объединен с комитетом по номинациям. В 2022 году Комитет по вознаграждениям и номинациям при Совете директоров Общества не был сформирован, однако Советом директоров в отчетном периоде рассматривались



	реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы	соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).		вопросы, касающиеся внесения изменений в политику по вознаграждениям Генерального директора и Корпоративного секретаря, а Общим собранием акционеров Общества было принято Положение о вознаграждениях и компенсациях членам ревизионной комиссии Общества. В будущем, в случае формирования Комитета по вознаграждениям и номинациям будут рассматриваться вопросы, связанные с указанной политикой, и Общество сможет достигнуть соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления.
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	



4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В соответствии с Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НКХП», на основании решения Комитета по вознаграждениям и номинациям при Совете директоров Общества компенсируются расходы только членам Совета директоров, избранным в качестве независимых директоров. Иными внутренними документами Общества не установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества. Общество намерено достигнуть полного соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления в будущем при внесении изменений в Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых Совету директоров ПАО «НКХП» или разработке новых внутренних документов.
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			



4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Внутренний документ Общества по вознаграждению не предусматривает предоставление акций Общества членам Совета директоров Общества.



	участвуют в опционных программах	акциями		
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	



		<p>применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений</p>		
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	В настоящее время программа долгосрочной мотивации с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях) не внедрена в Обществе.



		предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества		
4.3.3	Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества	1. Исполнительные органы общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	



	обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Политика в области внутреннего контроля Общества устанавливает, что Комитетам при Совете директоров необходимо проводить оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля (СВК), однако в 2022 году такая оценка не проводилась, поскольку Комитет по аудиту не был сформирован, так как в состав Совета



		<p>эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества</p>		<p>директоров Общества не входили независимые директора. Однако, во избежание рисков, которые могут возникнуть при не проведении данной оценки, в отчетном периоде служба внутреннего аудита составила и довела до сведения Совета директоров «Заключение внутреннего аудита в отношении надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля в ПАО «НКХП». В настоящее время Общество оценивает функционирование данной системы, как эффективное. Общество намерено достигнуть полного соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления в будущем при достижении всех необходимых условий.</p>
5.2	<p>Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита</p>			
5.2.1	<p>Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита</p>	<p>1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	



	разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	подотчетности		
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Обществом соблюдаются основные принципы информационной политики, предусмотренные рекомендациями Кодекса корпоративного управления, однако они не закреплены единым внутренним документом. Служба



		информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества		корпоративного управления и Корпоративный секретарь осуществляют контроль за соблюдением положений внутренних документов Общества, которые содержат такие принципы (ст. 20 Устава Общества, ст. 3 Положения об инсайдерской информации Общества, п. 3.1.3 п. 3.1 ст. 3 Положения о Корпоративном секретаре Общества), что позволяет минимизировать риски. Общество намерено достигнуть соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления в будущем при разработке единого внутреннего документа по информационной политике, что в свою очередь позволит Совету директоров рассматривать вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества отдельным вопросом, а не только в рамках исполнения ключевых показателей эффективности Корпоративным секретарем Общества.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается	3. Общество не опубликовало меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в



	информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	<input type="checkbox"/> не соблюдается	отношении корпоративного управления в Обществе в связи с отсутствием подобного документа. Общество надеется, что сможет достигнуть соблюдения данного элемента Кодекса корпоративного управления в будущем, как только меморандум будет разработан контролирующим лицом.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	



		<p>раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков</p>		
6.2.2	<p>Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством</p>	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. В Обществе не утвержден отдельный внутренний документ, формально определяющий информационную политику Общества. Однако Устав (ст. 20) и другие внутренние документы Общества (Положение о Корпоративном секретаре, Положение об инсайдерской информации ПАО «НКХП»), включают в себя все основные принципы той модели информационной</p>



		<p>соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с</p>		<p>политики, которая соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления, что позволяет Обществу соблюдать нормы законодательства в области раскрытия информации эмитентами.</p> <p>4. Общество на данном этапе не раскрывает указанные сведения в виде отчета, поскольку внутренними документами Общества не предусмотрен такой порядок, однако такие сведения раскрыты в составе Годового отчета Общества. Общество намерено достигнуть полного соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления в будущем при внесении изменений в указанные документы и/или разработке соответствующего внутреннего документа.</p>
--	--	---	--	---



		окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества		
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Годовой отчет Общества не содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита, поскольку указанная оценка не проводилась, одним из факторов послужило, то обстоятельство, что комитеты при Совете директоров не были сформированы, поскольку в отчетном году от акционеров Общества не поступили предложения о выдвижении кандидатов для избрания в Совет директоров Общества, включавшие независимых директоров. Соответственно, Совет директоров не имел возможности сформировать комитеты при Совете директоров и провести соответствующую



				оценку. Общество намерено достигнуть полного соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления в будущем при достижении всех необходимых условий указанных выше.
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В Обществе Советом директоров не утвержден отдельный внутренний документ, формально определяющий информационную политику Общества. Однако Устав (ст. 20) и другие внутренние документы Общества, включают в себя все основные принципы той модели информационной политики, которая соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления и в данном случае п.3.4.1 Положения о Корпоративном секретаре закрепляет за Корпоративным секретарем обязанность по подготовке ответов на поступающие обращения и запросы в пределах компетенции Корпоративного секретаря, а также своевременное направление обращений акционеров



		подконтрольных обществу организаций		в структурные подразделения Общества, ответственные за рассмотрение соответствующих обращений. Общество намерено достигнуть полного соблюдения данного принципа Кодекса корпоративного управления в будущем при разработке соответствующего внутреннего документа.
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества,	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	



	приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	



	<p>и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе</p>	<p>одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления</p>	<p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
7.2	<p>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.</p>			
7.2.1	<p>Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий</p>	<p>1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	



7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	<p>1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
-------	---	---	--	--



		голосовании по вопросу одобрения такой сделки.		
--	--	--	--	--



Приложение № 2: Годовая бухгалтерская отчетность Общества за 2022 год, составленная по Российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), и аудиторское заключение независимого аудитора, подготовленное в отношении данной отчетности.



Приложение № 3: Годовая финансовая отчетность Общества за 2022 год, составленная по Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО), и аудиторское заключение независимого аудитора, подготовленное в отношении данной отчетности.